2022 年度

社会责任管理报告

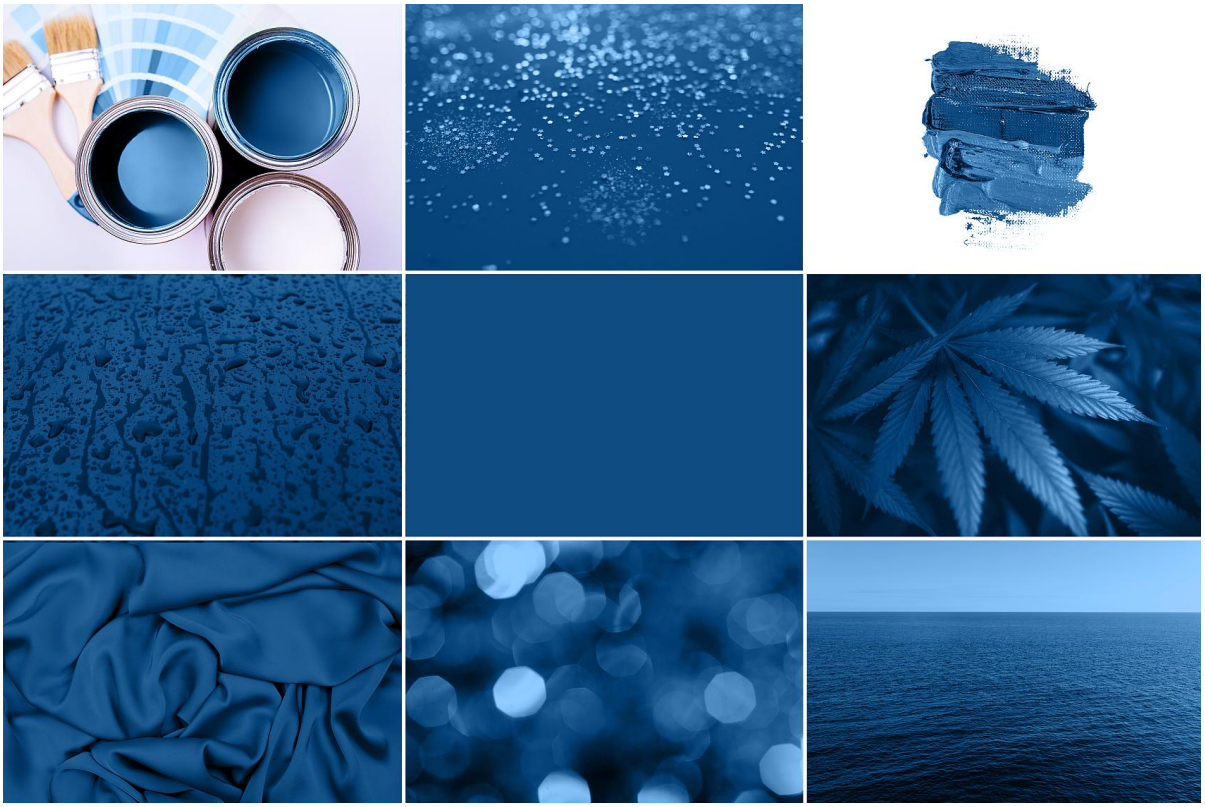
陕煤集团
SHANMEI GROUP

浙江尤夫高新纤维股份有限公司
ZHEJIANG UNIFULL INDUSTRIAL FIBRE CO.,LTD.

目 录

报告说明 4
一、 关于尤夫 5
(一) 企业文化 5
(二) 主要产品 5
(三) 研发实力 6
(四) 履行联合国契约十项原则 7
(五) 管理体系 8
(六) 研发能力 9
(七) 论文发表 12
(八) 获得荣誉 12
二、 环境管理体系 13
(一) 新增环保措施 13
(二) 新增其它环保措施 13
(三) 环境保护相关政策和行业标准 14
(四) 突发环境事件应急预案 15
(五) 环境自行监测方案 15
(六) 安全环保合规义务落实情况 16
(七) 环境治理和保护的投入及缴纳环境保护税的相关情况 18
(八) 报告期内因环境问题受到行政处罚的情况 19
(九) 废气排放 19
(十) 废弃物管理 19
三、 温室气体排放量 20
四、 节能减排 23
(一) 老旧设备更新 23
(二) 2022 年工艺改进项目汇总表 24
(三) 2022 年设备改造项目汇总表 25
(四) 原料消耗 27
(五) 开源节流 27
(六) 在报告期内节能减排采取的措施及效果 28
五、 服务利益相关方 31
(一) 股东和债权人权益保护 31
(二) 供应商和客户权益保护 31
(三) 公共关系和社会公益事业 31
(四) 质量管控 31
六、 安全生产 33
(一) 职业健康安全管理体系实施情况 33
(二) 2022 年度目标完成情况 34
(三) 年度重点工作 35
(四) 2023 年安全工作计划 38
七、 劳工与人权 39
(一) 人事变化 39

（二） 集团本部人员结构 39
（三） 薪酬与福利 40
（四） 职业培训与发展 41
（五） 团队管理情况 41
（六） 2022 管理绩效 44
（七） 员工满意度调查分析 45
（八） 职工权益保护 48
八、 道德与伦理 50
（一） 道德文化建设 50
（二） 信息安全 50
（三） 检举机制 51
（四） 管理绩效 51
九、 负责任的采购 52
（一） 合格供应商更新 52
（二） 原材料采购 52
（三） 供应商管理 52
（四） 人员培训 53
十、 期望 2023 54
十一、 意见反馈 55



报告说明

浙江尤夫高新纤维股份有限公司尚未发布正式 ESG 管治报告，公司结合摘抄公司 2022 年报编制了《2022 社会责任管理报告》，报告中的相关资料来自公司内部各管理部门数据。公司努力保证本报告信息的真实性、准确性、客观性、完整性，力争全面介绍公司年度履责理念、行动、绩效以及改进措施。

我们希望通过发布报告等方式加强与利益相关方的沟通，促进合作；增进利益认同、情感认同、价值认同，凝聚可持续发展合力。

本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担相应的法律责任。

如无特别说明，本报告所使用的货币单位均为人民币。

1. 时间范围：

2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。

2. 组织范围：

生产及办公位于浙江省浙江湖州市和孚工业园的集团总部办公场所及生产车间。

3. 发布周期：

社会责任报告为 2022 年度报告，于 2023 年 3 月征集材料、4 月初稿。最终定稿于 2023 年 6 月。

4. 数据说明：

本报告所引用的数据，均来自于公司正式文件、统计报告和财务报告等，并已通过公司审核。

5. 参考标准：

《ECOVADIS 实用指南-如何撰写劳工与人权报告 V.2》

《ECOVADIS 实用指南-如何撰写环境报告 V.2》

6. 联系方式：

联系人：霍献辉

职务：董事会秘书

联系地址：浙江省浙江湖州市和孚工业园

联系电话：0572-3961786

www.unifull.com

huoxianhui@unifull.com

一、关于尤夫

浙江尤夫高新纤维股份有限公司——股票代码：002427

尤夫股份成立于 2003 年，2010 年 6 月在深交所上市，是一家专业从事高性能聚酯工业丝、聚酯浸胶线绳、浸胶输送带帆布、浸胶帘子布及 PVC 天花软膜生产、销售和研发的国家高新技术企业。

公司是国内唯一一家聚酯全产业链的生产企业。高性能差别化涤纶工业丝，年产能 30 万吨，全球排名第三；浸胶线绳年产能 7000 吨，是全球最大的聚酯浸胶线绳生产企业；浸胶帆布、浸胶帘子布年产能 24000 吨，是浸胶骨架材料行业龙头骨干企业；PVC 功能软膜年产能 20000 吨，是 PVC 膜材行业新兴骨干企业。

历经多年的蓬勃发展，尤夫股份先后获得国家高新技术企业、浙江省创新型试点企业、浙江省百强创新企业等荣誉称号。

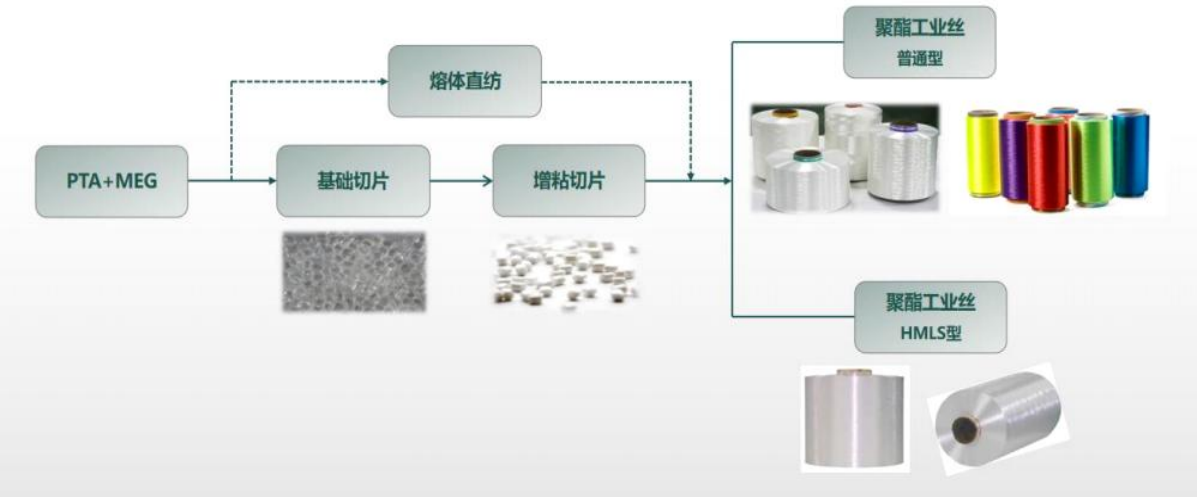
2022 年，尤夫股份正式成为陕煤集团旗下的新材料公司。尤夫股份将继续以工业丝为基础，向高性能特种纤维延伸转型，并从产品全生命周期的角度布局聚酯纤维的回收再生技术，把公司打造成全球高性能纤维龙头企业。

（一）企业文化

- 愿景：成为全球更高品质的产业用纺织品企业。
- 价值观：服务至上。
- 核心文化：以人为本，变革创新，低调做人，大胆做事。
- 根本目标：以“客户、股东、员工、社会（环境）共同满意”和“可持续发展的目标”。
- 根本理念：资源联合、成就共享。

（二）主要产品

公司目前是国内涤纶工业丝行业的龙头企业，具备完整的产、供、销经营链条。公司的主要产品为涤纶工业丝、浸胶硬、软线绳、胶管纱线、帘子布、特种工程用帆布和天花膜。涤纶工业丝广泛应用于轮胎帘子布、输送带帆布、浸胶线绳等橡胶骨架材料，蓬盖布、广告布、屋顶材料、膜结构等 PVC 涂层织物、阳光面料、土工织物、过滤材料、汽车安全带、吊装带、紧固带、捆扎带、缆绳、缝纫线、各种管材、网类织物等产业用纺织品，最终应用领域广泛覆盖农业、工业、交通运输业、基础设施及环保、建筑、防护、汽车制造、广告、休闲娱乐等诸多方面。浸胶硬、软线绳及胶管纱线作为优异的橡胶骨架材料，广泛应用于轮胎、各种传动带，各种胶管等橡胶制品产业用领域。帘子布和特种工程用布，广泛用于轻卡和轿车子午线轮胎、各类输送带及其它多种工业用途。天花膜产品应用于室内天花吊顶、广告灯箱制作、室内吊顶、塑胶地板的印刷层、电影院、家庭影院等场合的投影幕等领域。涤纶工业丝的主要流程工艺如下：



公司产品属于产业链上游原材料，专业性强，客户以下游工厂直接客户为主，基本为直营销售，利于公司直接提供全方位服务,同时减少中间环节，保证合理的利润空间。依托于严格的品质管理，丰富的产品规格，先进的工艺技术及扎实的创新研发能力，公司产品在市场上获得了良好口碑及品牌效应，与众多国内外知名客户建立了稳定的购销关系，服务于全球 67 个国家和地区，覆盖下游各种应用领域。公司以优异品质的产品，健全的市场营销网络，强大的品牌影响力，先进的生产工艺，形成了较强的核心竞争力。

（三）研发实力

1．高分子材料工程技术研究中心

浙江省高分子材料工程技术研究中心于 2014 年获批，工程技术中心主要以差别化功能性产品生产技术、工艺平台构建、设备适用性改造及专用化学助剂开发技术的研发和差别化、功能性涤纶工业丝系列产品核心技术及橡胶骨架材料核心技术研发为首任，以提升常规产品优质化水平，提升高性能纤维产业化水平及提升大容量直纺差别化工业丝核心技术，增强企业的核心竞争力。

2．省级重点企业研究院

浙江尤夫高分子材料省级重点企业研究院于 2016 年获批。省研究院实行“统一管理、分级负责、责任到人、开放协作”的管理与运行模式，建立“开放、流动、联合、竞争”的有效管理机制，通过整合与优化企业的科研资源，打破条块分割促进学科交叉，最大限度的提高承接大型纵、横向科研项目的能力。通过省级重点研究院的建设集聚优先科技资源，收集和分析国内外产业发展情况、市场容量和前沿技术趋势，加强战略发

展、战略技术研究，提出未来产业发展的重点方向和关键技术，控制产能无序增长，优化产业结构，提高我国相关产业的核心竞争力，引领行业稳定发展。

3．省级博士后工作站

2019 年公司建立省级博士后工作站，重点研究“高强阻燃聚酯工业丝制备中的结构与性能调控及技术开发”项目，充分发挥博士后工作站在人才引进培养和推进产学研合作中的积极作用，全力开创公司科研发展新局面。

（四）履行联合国契约十项原则

（五）管理体系

证 书

基于管理体系
ISO 9001：2015
(idt GB/T 19001-2016)

浙江尤夫高新纤维股份有限公司
中国浙江省湖州市和孚镇工业园区(313017)

工业丝及线绳的设计和制造

证书编号: 44 100 122134
审核报告编号: 2.5-8777/2021

有效期起始日 2021-06-08
证书有效期至 2024-03-07
初次认证日期 2012-04-26

签发日期：2021-06-08

TÜV NORD CERT GmbH Langemarckstrasse 20 45141 Essen www.tuev-nord-cert.com

证 书

基于管理体系
IATF 16949:2016
(2016-10-01, 第一版)

浙江尤夫高新纤维股份有限公司
中国浙江省湖州市和孚镇工业园区

工业丝及线绳的设计和制造

IATF注册号 No. 0403911
证书登记号 No. 44 111 120044-001

签发日期 2021-06-08
有效日期 2024-06-07

嘉典, 2021-06-08

TÜV NORD CERT GmbH

此认证是根据IATF（国际汽车工作组）"获得并保持IATF认可的规则"而进行的。

TÜV NORD CERT GmbH Langemarckstraße 20 45141 Essen www.tuev-nord-cert.de

02-IAO-QMC-01021 第一页 A13F201e rev. 01/03.19

萬泰認證

职业健康安全管理体系
认证证书

浙江尤夫高新纤维股份有限公司

浙江省湖州市和孚镇工业园区

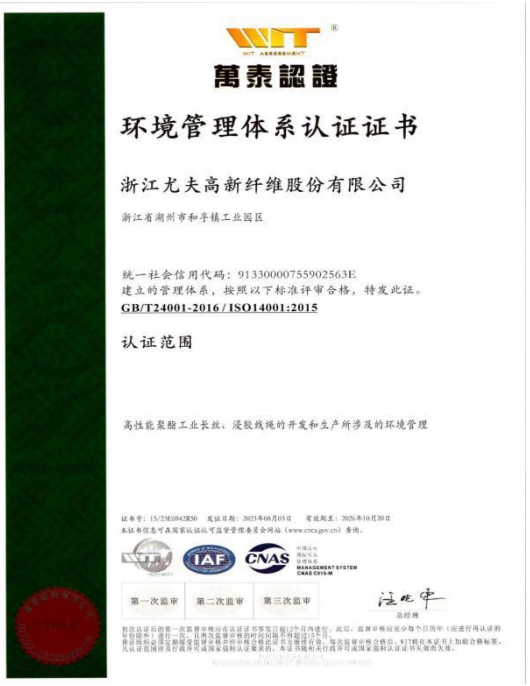
统一社会信用代码：91330000755902563E
建立的管理体系，按照以下标准评审合格，特发此证。
GB/T 45001-2020 / ISO45001:2018

认证范围

高性能聚酯工业长丝、浸胶线绳的开发和生产所涉及的职业健康安全管理

第一次监审 第二次监审 第三次监审

总经理



萬泰認證

环境管理体系认证证书

浙江尤夫高新纤维股份有限公司

浙江省湖州市和孚镇工业园区

统一社会信用代码：91330000755902563E
建立的管理体系，按照以下标准评审合格，特发此证。
GB/T24001-2016 / ISO14001:2015

认证范围

高性能聚酯工业长丝、浸胶线绳的开发和生产所涉及的环境管理

第一次监审 第二次监审 第三次监审

总经理

安全生产标准化
Work Safaty Standardization
证 书
CERTIFICATE
证书编号：ABQIIIFZ浙湖202150075
浙江尤夫高新纤维股份有限公司
安全生产标准化三级企业
（纺织）
有效期至：2024年12月28日
证书颁发单位（盖章）
二〇二一年十二月二十九日
中华人民共和国应急管理部
Ministry of Emergency Management of the People's Republic of China

Apple Business Certification Group Limited
温室气体核查认证证书
兹证明
浙江尤夫高新纤维股份有限公司
统一社会信用代码：91330000755902563E
注册地址：浙江省湖州市和孚镇工业园区
运营地址：浙江省湖州市和孚镇工业园区
1、在 2023 年 9 月 9 日发布的温室气体排放报告中，声明该公司在 2022 年 01 月 01 日至 2022 年 12 月 31 日的温室气体排放量总量为 153654.04 吨二氧化碳当量，其中直接温室气体排放为 3383.10 吨二氧化碳当量，间接温室气体排放为 150270.94 吨二氧化碳当量；
2、温室气体排放报告符合标准：ISO 14064-1:2018 温室气体 第一部分 组织层次上对温室气体排放和清除的量化和报告的规范及指南。
证书编号：ABC23TRC110921
首次发证日期：2023-09-15
证书颁发日期：2023-09-15
证书有效期至：2026-09-14
证书专用章
证书签发人
安英（上海）认证有限公司
地址：中国·上海市沪亭北路 99 弄金地广场 2 号楼 1205 室

2022 年，为更好地满足顾客要求和履行企业社会责任，公司依据国家法律法规要求，参照 SA8000：2014 标准社会责任要求，将目前已经实施的不使用童工、强迫性劳动、健康与安全、歧视、工作环境、低碳环保与职工薪酬、管理系统等方面管理标准再次进行确认更新。此外，我司 2022 年度童工与未成年工聘用率为 0，歧视和骚扰发生事件为 0，工资与加班工资按时发放率 100%、完成公司组织义务献血人次 139 人，初步构建社会责任体系基本框架，为下一步通过社会责任管理体系打下良好基础。

（六）研发能力

a) 公司研究院 2022 年在纵向合作上，通过了省专家组实地验收考察，通过了省级重点企业研究院验收；与浙江理工大学根据 2023 年度“尖兵”“领雁”研发攻关计划项目榜单，设计、申报省“领雁”研发攻关计划项目【专家评审】。在横向合作上，与东华大学合作完成了多项技术开发，且参与发表了多项论文。

b) 公司正在申请国家发明专利 12 项、实用新型专利 20 项，截止 2022 年 12 月底获得国家发明专利、实用新型专利、奖项情况见下图：

公司名称	现有国家发明专利总数	其中 2022 年新增发明专利数	现有国家实用新型专利总数	其中 2022 年新增实用新型专利数	现有奖项
高新	17	/	69	10	5
科技	6	4	38	8	/
合计	23	4	107	18	5

c) 我司高强抗紫外聚酯工业丝列入中国纤维流行趋势 2022/2023《纤.蝶变新生》。

研发成果表：

序号	项目名称	奖励级别	获奖年份
1.	高性能芳纶浸胶帆布研发工艺	攻关计划工业项目	2020
2.	高性能安全带涤纶工业丝、高性能安全气囊涤纶工业丝	浙江省工业新产品(新技术)鉴定(验收)	2020
3.	涤纶工业丝品质提升关键技术及产业化	科学技术进步奖二等奖	2018
4.	高性能纤及骨架材料关键技术研发	重点研发计划	2017
5.	高性能车用聚酯纤维柔性化设计技术与差别化制品开发	“南太湖精英计划”领军型创新团队	2016
6.	熔体直纺工艺关键技术研发	攻关计划工业项目	2014
7.	新型高模高强重旦型涤纶工业网络丝的研发	湖州市科技成果转化奖二等奖	2014
8.	新型高强聚酯工业丝的研制及其产业化	国家科技支撑计划项目	2012
9.	新型高模高强重旦型涤纶工业网络丝的研发	浙江省科学技术成果	2012
10.	特低收缩涤纶工业丝	国家重点新产品	2012
11.	高产低耗、低排放纤维级高粘切片固相聚合技术	湖州市科学技术进步奖一等奖	2011
12.	高产低耗、低排放纤维级高粘切片固相聚合技术	浙江省科学技术转化奖一等奖	2011
13.	拒海水型聚酯工业长丝机器生产工艺	湖州市科学技术进步奖三等奖	2008
14.	拒海水型涤纶工业长丝	浙江省高新技术产品	2007
15.	一步法 5000D 涤纶工业长丝	浙江省高新技术产品	2007
16.	超高强超低缩涤纶工业长丝	浙江省高新技术产品	2007

高强型涤纶工业丝专用喷丝板

重型输送带用的三维结构浸胶帆布织物结构及其生产工艺

超粗旦涤纶工业纤维的一步法生产工艺

聚酯工业丝生产工艺参数的调节方法

聚酯工业丝蠕变寿命的快速预测方法

聚酯工业固相聚合工艺

涤纶工业丝功能性助剂多道油嘴上油装置

用于高耐温输送带的浸胶配方、浸胶生产方法及生产工艺

低粘聚酯及其制备方法

特低收缩涤纶工业纤维的一步法生产工艺

海式缆绳用聚酯纤维表面涂敷材料及其生产工艺

列管式缩聚反应釜

一种阻燃型涤纶工业长丝及其生产工艺

一种聚酯工业丝蠕变伸长与回复性能的测试方法

一种共混阻燃型涤纶工业长丝及其生产工艺

一种列管管外降膜缩聚反应釜

一种横向增强韧性用的浸胶帆布及其生产工艺

一种熔体直纺扁平异型涤纶工业长丝生产方法

一种用于改善帘线耐疲劳性能的一浴浸胶液制备方法

15000D高模高强型涤纶工业网络丝生产工艺

（七）论文发表

2022 年 2 月《东华大学学报（自然科学版）》发表论文【高粘阻燃共聚酯的热解行为及其机理】

2022 年 2 月《棉纺织技术》发表论文【高温预加张力下阻燃聚酯工业丝的性能研究】

2023 年 3 月《合成纤维》发表论文【热处理前后高强阻燃聚酯工业丝结构与性能变化】

2022 年 8 月《全国橡胶骨架材料应用研讨会》发表论文【国产芳纶浸胶线绳开发与评价】

2022 年 1 月【中国橡胶骨架材料年会】发表论文【对位芳纶的安全服役特性与寿命预测】、【高性能聚酯帘子布专用粘合剂的开发与应用】

（八）获得荣誉

公司成为浙江省纺织协会副会长单位

高强抗紫外聚酯工业丝列入中国纤维流行趋势 2022/2023《纤.蝶变新生》

尤夫科技荣获中国橡胶工业协会骨架材料专业委员会【中国橡胶骨架材料（纤维类）TOP10 企业】

骨架技术人员荣获《全国橡胶骨架材料行业优秀科技工作者荣誉称号》

2022 年 7 月《中国化学纤维协会-恒逸基金》优秀论文【高强阻燃聚酯工业丝蠕变特性的研究】

二、环境管理体系

（一）新增环保措施

a) 根据 HJ1230-2021《工业企业挥发性有机物泄漏检测与修复技术指南》要求对我司西厂涉挥发性有机物管道进行了上下半年的检测（LDAR 检测），共检测动静密封点 4388 点，检测发现漏点 0 个，符合 GB37822-2019《挥发性有机物排无组织排放标准》。

b) 根据上级环保部门要求，8 月份公司投入 29 万在高新废水排放口安装了氨氮在线监测设施，并与省环保厅监控系统联网，实施 24 小时监控。

c) 为了进一步提高线绳车间废气治理效率，今年 6 月公司投入 120 万元对线绳生产线水溶性废气治理系统进行改造，淘汰低温等离子和光氧低效治理设施，选用水喷淋+湿式静电除油+活性炭吸附等高效废气治理工艺，废气处理率从 85%上升到 95%，经第三方机构检测，废气中非甲烷总烃排放浓度由原来的≤60mg/l 降至≤30mg/l，大幅减少污染物的排放量。

d) 根据市治气办印发的《湖州市涉甲苯、DMF(DMAC)行业挥发性有机物整治方案》的要求对车间挥发性有机物（甲苯）处理设施进行提升改造，新建了调胶间，调胶时保持室内负压，无组织废气收集送到催化焚烧处理；并将共胶区域进行密闭无组织废气收集后送到催化焚烧处理：购置了全密闭式调胶釜，釜内废气收集后，送至焚烧处理；购置了全密闭式输送桶，抽料口采用软连接式和阀门，降低无组织逸散。

（二）新增其它环保措施

1. 2023 年 1 月，计划淘汰浙江尤夫高新纤维股份有限公司两辆老旧本田雅阁小轿车，淘汰浙江尤夫科技工业有限公司两辆不适合商务接待的本田雅阁小轿车。
2. 同行竞争激烈，三维、百宏、海利得越南工厂、索力得等在价格和交期上较为占优势，百宏品质逐渐得到客户认可，特别是毛丝部分品质要优于我司。
3. 公司从 2022 年 4 月份开始停产检修，一是原料短缺，另外是响应高温国家限电号召，之后我司开工一直未满负荷运作，库存周转不足，直接导致了一部分客户取消已下订单以及采购计划。
4. 浙江尤夫科技工业纤维有限公司荣获中国橡胶工业协会骨架材料专业委员会【中国橡胶骨架材料（纤维类）TOP10 企业】，且我司骨架技术人员宋明根荣获《全国橡胶骨架材料行业优秀科技工作者荣誉称号》。
5. 现行废物回收方式仅与回收外包方签订回收协议后采用指定价格外卖废物，并未通过招标方式管理其废物回收的价格，此举不利于在废物回收时取得回收方较高的回收价格。采购部故编制《采购-管 026 废丝出售招标标准》，将废丝回收纳入招标流程，只有报价最高的回收方才有资格在当期回收废丝。
6. 财政部 税务总局 科技部公告 2022 年第 16 号 关于进一步提高科技型中小企业研发费用税前加计扣除比例的公告中高新技术企业加计扣除为 100%，这项政策是国家给予企业的福利，总体降低了企业的税负，促进企业核心竞争力的形成，增加企业利润，预计本年加

计扣除减少税金约 1000 万左右。

7. 因疫情原因国家税务总局 财政部公告 2022 年第 17 号关于制造业中小微企业继续延缓缴纳部分税费有关事项的公告中关于税收延缓交纳税费政策，公司合理利用此政策增加现金流，减少财务费用，降低财务成本。
8. 公司重组成功，实际控股人发生变化，内部组织架构和相关部门负责人进行调整。
9. 《场（厂）内专用机动车辆安全技术规程》（TSG 81-2022）于 2022 年 12 月 1 日实施，该技术规程对使用单位的叉车管理提出新的规定和要求：做好维护保养、月度检查和年度检查记录；叉车检验不合格后无整改时间，直接出具不合格报告并要求该叉车再次检验合格前不予使用。我司按市场监督部门要求向各部门叉车使用及管理人员贯宣该新规定，解读《规程》要点及讲解相应表格填写要求。
10. 财政部 税务总局 科技部公告 2022 年第 16 号 关于进一步提高科技型中小企业研发费用税前加计扣除比例的公告中高新技术企业加计扣除为 100%。
11. 因疫情原因国家税务总局 财政部公告 2022 年第 17 号关于制造业中小微企业继续延缓缴纳部分税费有关事项的公告中关于税收延缓交纳税费政策。
12. 针对《浙江省生态环境保护条例》其中重点排污单位应当依照法律法规安装污染物排放在线监测设备，公司严格按照排污要求安装了废水、废气在线监测设备并上传至国家平台。
13. 根据 HJ1230-2021《工业企业挥发性有机物泄漏检测与修复技术指南》要求对我司西厂涉挥发性有机物管道进行了上下半年的检测（LDAR 检测），共检测动静密封点 4388 点。
14. 根据市治气办印发的《湖州市涉甲苯、DMF(DMAC)行业挥发性有机物整治方案》的要求对车间挥发性有机物（甲苯）处理设施进行提升改造，我司新建了调胶间。
15. 根据 2022 年 1 月 1 日生效的《危险废物转移管理办法》公司严格按照危废转移办法执行。

（三）环境保护相关政策和行业标准

1. 法律法规：

(1)《中华人民共和国环境保护法》、

(2)《中华人民共和国水污染防治法》、

(3)《中华人民共和国大气污染防治法》、

(4)《中华人民共和国固体废物污染防治法》、

(5)《中华人民共和国环境噪声污染防治法》、

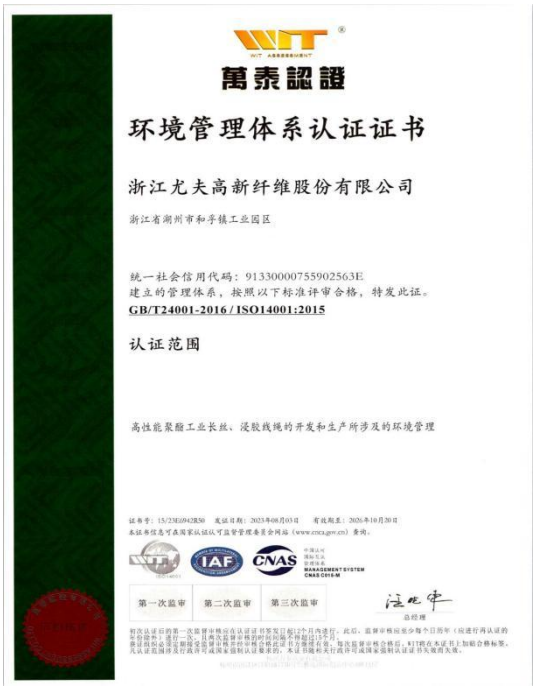
(6)《中华人民共和国清洁生产促进法》、

(7)《中华人民共和国环境影响评价法》、

(8)《排污许可管理条例》、

(9)《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》

(10)《辐射环境监测技术规范》、


萬泰認證

环境管理体系认证证书

浙江尤夫高新纤维股份有限公司

浙江省湖州市和孚镇工业园区

统一社会信用代码：91330000755902563E
建立的管理体系，按照以下标准评审合格，特发此证。
GB/T24001-2016 / ISO14001:2015

认证范围

高性能聚酯工业长丝、浸胶线绳的开发和生产所涉及的环境管理

(11)《企业环境信息依法披露管理办法》、

(12)《浙江省生态环境保护条例》。

2. 行业标准:

《排污许可证申请与合发技术规范》（化学纤维制造业）、《合成树脂工业污染物排放标准》（GB31572-2015）、《燃煤电厂大气污染排放标准》（DB33/2147-2018）、《大气污染物综合排放标准》（GB16297-1966）、《恶臭污染物排放标准》（GB14554-1993）《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）。

3. 环境保护行政许可情况

（1）2021 年 11 月 5 日进行了《排污许可证》换证，新证有效期至 2026 年 11 月 4 日。

（2）2022 年 5 月 9 日进行了《辐射安全许可证》换证，新证有效期至 2027 年 5 月 8 日。

（3）2022 年 7 月 10 日进行了《城镇污水排入排水管网许可证》换证，新证有效期至 2023 年 7 月 27 日。

（四）突发环境事件应急预案

2021 年 8 月公司根据现状，委托有资质的第三方重新编写《了浙江尤夫高新纤维股份有限公司突发环境事件应急预案 》，并上报湖州生态环境局南浔分局备案，同时公司每年进行应急预案的演练和评估。

（五）环境自行监测方案

公司按照《排污许可管理条例》相关要求编制了《浙江尤夫高新纤维股份有限公司污染源自行监测方案》（主要明确各项污染物的监测频次、监测指标和执行标准及限值），并且委托有资质的第三方监测机构根据方案实施监测，同时监测方案和监测结果上传至省生态环境厅《浙江省重点污染源监测数据管理系统》管理平台。

1. 行业排放标准及生产经营活动中涉及的污染物排放的具体情况

主要污染物及特征污染物的种类	主要污染物及特征污染物的名称	排放方式	排放口数量	排放口分布情况	排放浓度/强度	执行的污染物排放标准	排放总量	核定的排放总量	超标排放情况
废水	化学需氧量	纳管	1	污水站	<50mg/l	60mg/l	1.368 吨	1.408 吨	无
锅炉废气	颗粒物	直排	1	锅炉烟囱	<4.5mg/l	5mg/l	1.92 吨	2.301 吨	无
锅炉废气	二氧化硫	直排	1	锅炉烟囱	<28mg/l	35mg/l	13.37 吨	16.05 吨	无
锅炉废气	氮氧化物	直排	1	锅炉烟囱	<40mg/l	50mg/l	19.12 吨	30.057 吨	无
纺丝油烟废气	挥发性有机物	直排	6	静电除油治理设施	<42mg/l	60mg/l	4.5975 吨	15.0773 吨	无
烘干废气	挥发性有机物	直排	1	线绳废气治理设施	<38mg/l	60mg/l	3.97 吨	3.97 吨	无
烘干废气	甲醛	直排	1	线绳废气治理设施	<3mg/l	5mg/l	-	-	无

烘干废气	氨	直排	1	线绳废气治理设施	<16mg/l	20mg/l	-	-	无

2．对污染物的处理

（1）废水治理工艺：废水调节池+气浮池+厌氧塔+好氧池+MBR 池+芬顿氧化处理系统+纳管排放。

（2）锅炉废气治理工艺：SNCR 联合脱销（SNCR+SCR）+布袋除尘+石膏法脱硫+湿电除尘+高空排放（55 米）。

（3）纺丝油烟废气治理工艺：冷凝+静电除油+高空排放。

（4）烘干废气治理工艺:

①甲苯废气治理工艺：干式过滤器+RCO 催化焚烧+高空排放；

②水溶性废气治理工艺：水喷淋+湿式静电除油+活性炭吸附+高空排放。

目前上述环保治理设施均正常运行，污染物排放数据均符合排放限值，同时公司对废水和废气排放口安装了在线监测系统，并与省生态环意厅管理系统平台联网。

（六）安全环保合规义务落实情况

政府、周边社区及污水处理单位要求公司严格执行环境排放标准杜绝环境污染事故的发生，2022 年 1 月到 2022 年 12 月 COD 无超标排放情况，PH、氨氮等其他监控因子均 100%达标排放。

2022 年 11 月 28 日经第三方湖州普洛赛斯检测高新抽查，废水排放符合相关标准与协议要求，厂界无组织排放监控点非甲烷总烃浓度高新符合 GB 31572-2015《合成树脂工业污染物排放标准》表 1 水污染物特别排放标准排放限值；2022 年 12 月 14 日经第三方湖州普洛赛斯检测抽查科技，科技废水符合排放限值执行 GB 4287-2012《纺织染整工业水污染排放标准》表 2，其中氨氮限值来源于 DB 33/887-2013《工业企业废水氮、磷污染物间接排放限值》表 1，甲醛限值来源于 GB 8978-1996《污水综合排放标准》表 4，废水 PH 及 COD 通过与环保局联网进行实时监控。

2022 年 11 月 9 日-10 日对高新及科技噪声进行抽查监测，昼夜厂界噪声高新及科技均符合 GB 12348-2008《工业企业厂界环境噪声排放标准》中的 3 类标准，详见湖州普洛赛斯检（2022 第 H11071 号、第 H11073 号）：

普洛赛斯检（2022）第 H11270 号检测报告（尤夫高新）摘要

污染物项目	悬浮物	总磷	氨氮	总氮
废水纳管标准限值	30	1	8	40
2022.11.28 检测结果	17.7	0.023	3.19	4.33
备注：排放限值执行 GB 31572-2015《合成树脂工业污染物排放标准》表 1 水污染物直接排放限值。				

时间段	噪声标准	普洛赛斯检（2022）第 H11071 号检测报告
昼间	65dB(A)	56.28dB(A)
夜间	55dB(A)	45.35dB(A)
昼夜间厂界噪声均符合 GB 12348-2008《工业企业厂界环境噪声排放标准》中 3 类标准		

普洛塞斯检（2022）第 H12140 号检测报告（尤夫科技）摘要

污染物项目	悬浮物	氨氮	总磷	甲醛
废水纳管标准限值	100	35	1.5	5.0
2022.12.14 检测结果	13.67	0.738	0.043	0.213
备注：废水符合排放限值执行 GB 4287-2012《纺织染整工业水污染排放标准》表 2，其中氨氮限值来源于 DB 33/887-2013《工业企业废水氮、磷污染物间接排放限值》表 1，甲醛限值来源于 GB 8978-1996《污水综合排放标准》表 4				
时间段	噪声标准	普洛赛斯检（2022）第 H11073 号检测报告		
昼间	65dB(A)	55.9dB(A)		
夜间	55dB(A)	46.275 dB(A)		
昼夜间厂界噪声均符合 GB 12348-2008《工业企业厂界环境噪声排放标准》中 3 类标准				

公司在低碳环保方面也始终关注能源消耗与资源再利用，对煤、电、水、包装材料回收进行统计与考核，具体见下表：

2022 年当期与 2021 年同期煤、电、水与回收包装材料情况统计表

统计类型	煤		水		电		包材回收值（万元）	同期产值（万元）
	煤耗（吨）	万元产值耗煤（吨）	自来水耗（吨）	万元产值水耗（吨）	电耗（万千瓦时）	万元产值耗电（千瓦时）		
2021 年同期	63400	0.21	217390	0.81	35974.8	1334.7	1622.99	269525.2
2022 年当期	50613	0.21	347388	1.42	27265	1117.2	1182.11	244046.76
增减量	-12787	/	129998	/	-8709.8	/	-440.88	-25478.44

备注：表中产值没有折算为不变价，所以没有可比性。

国家对特种设备进行强制检验，截止 2022 年 12 月 31 日，公司的 253 台特种设备及新增 22321 米压力管道均经湖州市特种设备检测研究院定期检验全部合格，且均在检定（验）有效期内。

2022 年在用特种设备定期检验情况统计表

尤夫高新						尤夫科技					
序号	特种设备名称	总数	在用数	检验数	检验合格率	序号	特种设备名称	总数	在用数	检验数	检验合格率
1	锅炉	5	5	5	100%	1	压力容器	3	3	3	100%
2	压力容器	202	202	202	100%	2	叉车	4	4	4	100%
3	电梯	7	7	7	100%	3	起重机械	5	3	3	100%
4	起重机械	8	7	7	100%	4	压力管道	2010 米	2010 米	2010 米	100%
5	叉车	23	22	22	100%						
6	压力管道	20311 米	20311 米	20311 米	100%						
合计		245 台 20311 米	244 台 20311 米	244 台 20311 米	100%	合计		12 台 2010 米	9 台 2010 米	9 台 2010 米	100%

公司有 127 台计量器具属于国家强制检定范围，截止 2022 年 12 月底，经湖州市质量技术监督检测研究院检定全部合格，且均在检定有效期内。

2022 年在用强制检定计量器具检定情况统计表

尤夫高新							尤夫科技					
序号	计量器具名称	总数	在用数	检测数	检定合格率		序号	计量器具名称	总数	在用数	检测数	检定合格率
1	压力表	110	110	110	100%		1	压力表	7	7	7	100%
2	电子地上衡	7	7	7	100%		2	电子地上衡	3	3	3	100%
合计		117	117	117	100%		合计		10	10	10	100%

公司现有 156 名分别从事 7 个特种（设备）作业人员实施持证上岗，另有 61 人从事各类管理及操作人员等也持证上岗。

特种（设备）作业人员取证情况一览表

类别	特种作业项目			特种设备作业项目				合计
作业项目	焊接与热切割作业	电工作业	危险化学品安全作业	厂内专用机动车辆作业	起重机械作业	锅炉作业	压力容器作业	
作业人数	11	39	5	52	6	34	9	156
人员取证状态	11	39	5	52	6	34	9	156

管理及其它类作业人员取证情况

管理项目	安全生产管理	特种设备管理	辐射安全与防护	环保作业	消防员证	保安员证	合计
取证人数	28	2	8	5	4	14	61

（七）环境治理和保护的投入及缴纳环境保护税的相关情况

（1）2022 年 4 月公司投入 150 万元，对线绳水溶性废气治设施进行了提升改造，淘汰了低效治理设施（光氧+低温等离子工艺），选用高效治理设施（湿电降尘+活性碳吸附工艺），经第三机构监测，外排废气中非甲烷总烃污染物排放数据由原来的 60mg/l 降至 40mg/l，大幅降低了对周边环境的影响。

（2）2022 年 6 月为了减少甲苯废气的排放量，公司投入 100 余万元对配胶间、胶液暂存所和浸胶岗位采取了全密闭措施，并对密闭空间内的无组织甲苯进行收集，经废气治理设施处理达标后外排，经第三方监测和绩效评估，甲苯废气排放量减少 30%以上，降低了对外环境的影响。

（3）2022 年 7 月公司投入 80 余万元对污水站好氧系统进行了全面提升改造，好氧池出水化学需氧量由原来的 300mg/l 降至 150mg/l，大幅提升了好氧池的处理效果，降低了后期芬顿氧化的处理费用。

（4）2022 年 7 月公司投入 60 余万元对污水站进行加盖和封闭处理，把废水治理过程中产生的无组织废气进行收集，并送至锅炉进行焚烧处理，减少对周边环境的影响。

（八）报告期内因环境问题受到行政处罚的情况

公司或子公司名称	处罚原因	违规情形	处罚结果	对上市公司生产经营的影响	公司的整改措施
浙江尤夫高新纤维股份有限公司	烘干车间废气治理设施排放口非甲烷总烃浓度超过了规定的大气污染物特别排放限值，对外部环境产生不利影响。	超标排放	责令公司立即改正，并处以罚款 24 万元。	未对公司生产经营造成重大影响	公司及时缴纳罚款，并立即进行整改。2022 年 3 月委托有资质的设计机构对烘干废气治理设施进行评估和重新设计，2022 年 6 月公司根据设计方案完成了烘干废气治理设施的改造提升，并委托第三方监测机构对废气治理设施排放口非甲烷总烃污物浓度进行检测，检测结果符合排放限值。

（九）废气排放

为更好达成对大气保护的实现，根据 2019 年湖政办发【2019】13 号文件《湖州市大气环境质量限期达标规划》本公司已建成新型环保锅炉，并于本年年初正式投入使用。2021 年度采购部主要对锅炉项目中出现的剩余小问题（如阀门漏水等）协助联系项目建设方进行改进。

2021 年根据《排污许可证》最新的要求，原执行《大气污染物综合排放标准》中的二级标准：颗粒物 30mg/m3、二氧化硫 200mg/m3、氮氧化物 200mg/m3，现执行《燃煤电厂大气污染物排放标准》标准：颗粒物 5mg/m3、二氧化硫 35mg/m3、氮氧化物 50mg/m3。对此采购部积极配合事业部增购锅炉所需的环保脱硫物资，确保排放达标。

报告期内，无重大环境事故。

（十）废弃物管理

2022 年公司废物处理清单							
类型	设施	排放源	数量（台）	测量数值	测量单位	使用量（KG）	
4.3-处理固体和液体废物产生的排放	废弃物（污泥）	污泥			t	299	
4.3-处理固体和液体废物产生的排放	危险固体废弃物（油墨、胶水残渣、有害废桶、废抹布手套、废润版液、废活性炭）	危险废弃物（废试剂、废渣、废包装材料、废分子筛、废活性炭、废胶液、废催化剂）			t	74.32	
4.3-处理固体和液体废物产生的排放	废油剂	废油剂			t	163	
4.3-处理固体和液体废物产生的排放	工业废水	生活废水			t	23550	
					合计	24086.32	KG

三、温室气体排放量

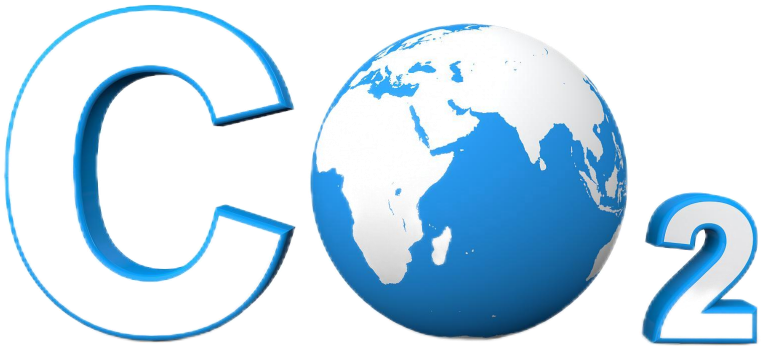
编号	报告边界	GHG 排放或移除类别	GHG 排放源或移除源	设施	活动数据		排放因子			排放量	
							CO2			CO2	总量
					数值	计量单位	数值	计量单位	GWP	tonnes of CO2e	
1	第一类-直接温室气体评估	1.1-固定源燃烧的直接排放	天然气锅炉	天然气锅炉	1,236,300.00	m^3	2.16	kg CO2-eq/ Nm^3	1	2670.41	2,670.41
2	第一类-直接温室气体评估	1.1-固定源燃烧的直接排放	煤炭锅炉	煤炭锅炉	43,531.84	t	2.4	(t CO2-eq/ t)	1	104476.42	104,476.42
4	第一类-直接温室气体评估	1.2-移动源燃烧的直接排放	柴油叉车	柴油叉车	56.94	t	3.15	(t CO2-eq/ t)	1	179.36	179.36
3	第一类-直接温室气体评估	1.2-固定源燃烧的直接排放	行政汽油车	行政汽油车	60.91	t	3.04	(t CO2-eq/ t)	1	185.18	185.18
5	第二类-由外购能源导致的间接温室气体排放	2.1-外购电力导致的间接排放	外购电力	外购电力	251,855,100.00	kwh	0.581	kgCO2/kwh	1	146327.81	146,327.81
6	第二类-由外购能源导致的间接温室气体排放	2.3-外购冷水导致的的间接排放	自来水	自来水	89,203.00	m3	0.21	kg CO2-eq /m3	1	18.73	18.73
7	第三类-运输产生的间接排放	3.1-上游的运输和货物分销导致的排放	原材料运输	货车	194,228,089.72	t·km	0.074	kgCO2-eq/t·km	1	14372.88	14,372.88
8	第三类-运输产生的间接排放	3.2-下游的运输和货物分销导致的排放	产品运输	货车	89,290,469.48	t·km	0.074	kgCO2-eq/ t·km	1	6607.49	6,607.49
9	第三类-运输产生的间接排放	3.3-员工通勤产生的排放	私家车通勤	私家车通勤	1,878,884.80	person·km	0.041	kgCO2-eq/ person·km	1	77.03	77.03
10	第四类-组织使用的产品导致的间接排	4.3-处理固体和液体废物产生的排放	废弃物（污泥）	污泥	299.00	t	197.0	kg CO2-eq/ t	1	58.90	58.90

编号	报告边界	GHG 排放或移除类别	GHG 排放源或移除源	设施	活动数据		排放因子			排放量	
							CO2			CO2	总量
					数值	计量单位	数值	计量单位	GWP	tonnes of CO2e	
	放										
11	第四类-组织使用的产品导致的间接排放	4.3-处理固体和液体废物产生的排放	危险固体废弃物（油墨、胶水残渣、有害废桶、废抹布手套、废润版液、废活性炭）	危险废弃物（废试剂、废渣、废包装材料、废分子筛、废活性炭、废胶液、废催化剂）	74.32	t	150.000	kgCO2e/t	1	11.15	11.15
12	第四类-组织使用的产品导致的间接排放	4.3-处理固体和液体废物产生的排放	废油剂	废油剂	163.00	t	3.224	tCO2e/t	1	525.51	525.51
13	第四类-组织使用的产品导致的间接排放	4.3-处理固体和液体废物产生的排放	工业废水	生活废水	23,550.00	t	15.32	kg CO2-eq/ t	1	360.79	360.79
									合计:	75,871.66	75,871.66

年份	排放量		合计	产值	产量	单位产值总碳排放	单位产量碳排放
	直接温室气体排放和移除	间接温室气体排放					
	tCO2e	tCO2e	tCO2e	万元	t	tCO2e/万元	kgCO2e/t
基准年（2022）	107,511.36	168,360.30	275,871.66	-	225,404.19	-	1,223.90
报告年度（2022）	107,511.36	168,360.30	275,871.66	-	-	-	-
比基准年波动	-	-	-	-	-	-	-
排放量占比	38.97%	61.03%					

年份	排放量		合计	产值	产量	单位产值总碳排放	单位产量碳排放
	直接温室气体排放和移除	间接温室气体排放					
	tCO2e	tCO2e	tCO2e	万元	t	tCO2e/万元	kgCO2e/t
基准年（2022）	107,511.36	168,360.30	275,871.66	-	225,404.19	-	1,223.90
报告年度（2022）	107,511.36	168,360.30	275,871.66	-	-	-	-
比基准年波动	-	-	-	-	-	-	-
排放量占比	38.97%	61.03%					

企业温室气体短期排放目标和计划				
类别	实际排放量	计划排放量		
	(tCO2-eq/t)	(tCO2-eq/t)		
	2022	2023	2024	2025
直接排放	107511.36	减排 5%	减排 10%	减排 20%
间接排放	168360.3	减排 5%	减排 10%	减排 20%
总排放	275871.66	减排 5%	减排 10%	减排 20%



四、节能减排

（一）老旧设备更新

41 台老旧电机淘汰更新

在内部排查中发现共有 41 台（套）Y 型老旧电动机还在使用。根据节能法律法规等相关规定，我司落实整改。根据浙江省能源局节能监察处理意见，对 41 台 Y 型电动机列出淘汰计划，按淘汰计划落实节能工作。停用报废 11 台电机，更换 30 台新节能电机：

1、2019 年已淘汰 11 台（停用报废）：废气处理离心风机电机 4 台（Y160M-4/11KW）、投料间罗茨风机电机 2 台（Y160L-4/15KW）、1#SSP 塔风机电机 2 台（Y315S-2/110KW）、1#环境空调离心风机电机 1 台(Y315M-6/90KW)、1#侧吹风空调离心风机电机 1 台(Y280S-4/75KW)和制冷站离心水泵电机 1 台（Y200L1-2/30KW）。

2、2020 年计划淘汰 6 台（更换电机）：空调离心风机电机 4 台（Y280S-4/75KW 2 台、Y250M-6/37KW2 台）和冷冻水离心水泵电机 2 台（Y200L1-2/30KW）。

3、2021 年淘汰 13 台（更换电机）：空调侧吹风离心风机电机 2 台（Y180M-4/18.5KW）、2#侧吹风空调离心水泵电机 1 台（Y160M2-2/15KW）、环境空调离心水泵电机 2 台（Y160L-2/18.5KW）和冷冻水离心泵电机 8 台（Y200L-4/30KW、Y225S-4/37KW）。

4、2022 年淘汰 11 台（更换电机）：2#SSP 塔离心风机电机 11 台（Y225M-4/45KW 6 台、Y225M-2/45KW 2 台、Y160L-2/18.5KW 1 台和 Y315L2-2/200KW 2 台）

（二）2022 年工艺改进项目汇总表

序号	现状	改进措施	预期目标
1	新活化油于 2021 年 11 月开始逐步推广切换使用，为保证活化丝粘合性能稳定性，前期油剂消耗较高，经统计 2021 年油剂消耗 0.38%，导致油剂成本较高	①按计划增加活化丝纺位数量，并逐步调整油剂上油工艺； ②2000D 以上活化丝采用三排油嘴上油装置，提高上油的附着效率； ③油路系统改造，增加油剂的压力缓冲调节装置，保证上油压力的持续稳定 ④进行可以提升粘合性能的新基础油剂试验，更有利于降低油耗	预期目标，油剂消耗降至 0.30%，实际油剂成本可下降 18%-20%。
2	研究院实验室每月会过期及多余 200kg 左右的的工业丝废样品，造成每年约有 2 吨左右的废样品需要进行割废丝处理	对过期及多余样品，每月进行科学整理，满托后，交由线绳做引线或废线订单使用，提高了废样品的再利用率	提高废样品的利用率，按每年 2 吨废样品计算，由废丝变为废线订单，可增加收益 5000-10000 元
3	线绳新配方产品 VP511 在 H1 烘箱内槽辊粘辊严重，清洁周期短，影响生产效率，增加废线产生	将 H1 烘箱排气加大，温度由 212℃提高到 225℃，循环风量由 62%提高到 70%，改善 H1 受热不足问题粘辊，降低上胶量由单耗 350KG/T 降到 280kg/T	月减少清洁两次减少 400KG 废线产生，胶液耗用按月 50 吨计算：（50*70*2.67）+400*12=14150 元/月
4	优化配方：产业膜取消大豆油、用 DOTP 增塑剂替代	环氧大豆油价格与增塑剂差异有 2000 元/吨，产业膜中的环氧大豆油取消用 DOTP 替代。　　可能存在的风险：产业膜由于油份比较高，且为彩色，替代基本上没有风险	经统计 2021 年 8 月份至 12 月产业膜产量，共 5 个月，生产成品 706.5 吨，平均产量为 141.3 吨/月；产业膜配方为总量为 150KG,环氧大豆油 1.6KG,每月可以节省成本 1.6/150*141.3*2000=3000 元
5	高模低缩产品下游应用期望含油率越低越好，以免影响其产品与橡胶粘合力。但是我们的纺丝生产却不能忍受过低含油率，以免影响生产稳定性和增加毛丝产生几率，这是一个高模低缩产品生产中比较矛盾的技术问题。 目前，高模低缩产品油剂消耗 7.1-7.4kg/吨产品。	江苏海阳和佳通轮胎 2 个客户明确反馈我们高模低缩含油率太高影响其帘布与橡胶粘合力要求我们降低含油率 15%。 西厂技术室在 2-4 月份通过不断工艺改进试验，在保证生产稳定性和产品质量不受影响的情况下，努力将佳通和海阳 2 客户产品含油率降低 15%左右，这样海阳和佳通订单生产期间油剂消耗降低 15%左右。	数据统计 2021 年佳通订单 1750 吨，2022 年海阳订单约 500 吨/月，每年约 6000 吨，2 个客户合计年订单 7750 吨，按正常油剂消耗是：7750*7.3=56575kg，若节省 15%,则节省油剂消耗 56575*0.15=8486.25kg，按 E3532 价格 42.5 元/kg。则年节省油剂金额为 8486025*42.5=36.06 万元。

（三）2022 年设备改造项目汇总表

序号	现状	改进措施	预期目标
1	西厂 TMT 纺丝控制柜风扇由于每天 24 小时不间断工作运行，现在发现很多风扇出现风叶脱落故障，以前都是更换新的整套风扇，这个风扇是日本 TMT 公司进口价格昂贵，国产也没找到代替的配件，采购周期时间长，控制柜没有风扇，柜里面的变频器及 PLC 控制板、加热控制器电气元件过热会损坏。	具体措施及方法：把风扇打开，用电转将原先风叶固定轴支架和风叶两端铁片打三个孔，用拉铆钉进行固定，在安装上原先的轴承。	1、避免因风扇损坏影响设备运行。2、节约配件消耗减少开支。3、减少维护工作量。4、增强设备运行安全性能。5、提高设备运行的可靠性。
2	翻卷机的两个移动卷取架的进口松下 A4 伺服驱动器通讯出现问题，这种伺服驱动器已不生产，没有配件修复，如果想更换新版本的伺服驱动器，需要厂家来更换。更换 2 套移动卷取架的伺服驱动器、电机和上门服务费，报价 2 万左右。	在卷取架使用三相异步电动机，加正反向控制接触器和限位控制，达到移动卷取架的目的。	买两台 1.1KW 异步电动机在 600 元左右，买 4 个 CJX2-1210 交流接触器需要 100 元左右，这样改完可节省 20000 元-700 元=19300 元。
3	制定活化丝含油率电脑检测的降等报警值，提高活化丝异常值的快速反应时间，降低活化丝降等风险	①对近期电脑测试含油率较低的丝筒进行水洗含油测试，对比电脑测试异常点的准备性； ②初步制定含油率电脑检测的降等报警值，试运行后，确定异常报警的可靠性	由原来的水洗含油报警，改为电脑测试含油报警，异常报警的反应时间提早，有效降低活化丝降等风险。
4	目前卡尔费休水分测定仪溶液管理器系统套件经常受腐蚀已无法正常使用，询问客服该配件价格在 12000 元左右。实验室有 2 台设备需要跟换。	购买 2 台国产微型 550 齿轮泵（直流 12V，价格在 50 元一台）代替溶液管理器系统套件。	可节省（12000-50）*2/台-=23900 元。
5	目前锅炉负荷不足，而锅炉规定负荷率不得低于 50%，大量蒸汽排空，造成浪费。	1.常年运行东厂及西厂的导热油低压蒸气发生器（18t/h），对和孚工业园区进行供热。 2.增加蒸汽驱动的空压机，停运电驱空压机。	提高锅炉负荷达 50%以上，稳定锅炉运行状态，同时对外供汽或减少停开电驱空压机，创造经济效益。
6	线绳环保装置喷淋补水及拟上的硬线环保配套冷却塔使用自来水，大量被漂水蒸发，自来水费较贵。	改自来水补水为自制软水补水，降低水费。从东厂传达室南侧软水管上以 DN65 管引出至环保喷淋装置。	喷淋装置每天补水 22 吨，冷却塔补水 24 吨，每年 365 天约 16790 吨，每吨差价 2.7 元。 每年节约 45333 元
7	目前锅炉负荷不足，而锅炉规定负荷率不得低于 50%，大量蒸汽排空，造成浪费。	1.常年运行东厂及西厂的导热油低压蒸气发生器（18t/h），对和孚工业园区进行供热。 2.增加蒸汽驱动的空压机，停运电驱空压机。	提高锅炉负荷达 50%以上，稳定锅炉运行状态，同时对外供汽或减少停开电驱空压机，创造经济效益。

序号	现状	改进措施	预期目标
8	东厂低压蒸汽交换后的冷凝水直接排放，造成浪费。	将原东厂锅炉配套的不锈钢氨水储罐吊至东厂新车间屋面，用于储存冷凝水，供超声波清洗用水及回送至化水车间除氧器。	供超声波用纯水(0.2t/d)及化水车间制备除盐水(5~10 月 8t/h)。 年节约纯水费 365 元，年节约软水费 13755 元
9	2#静电除油风机，风机变频器频率一直保持在 50 赫兹，电床因多次清洗，铝片变薄效率差，对达标排放存在风险	6 月份开始在不影响产品质量和正常生产前提下，风机变频器频率从 50 赫兹，调整到 30 赫兹，目前使用正常，没有产品质量问题。	50 赫兹调整到 30 赫兹，每天节约能耗 314 度，全年节约能耗 114610 度，同时减轻静电除油负荷达到达标排放。
10	目前只有四台设备是多臂机且有十片棕框，能生产帆布 2157 规格的产品，72#多尼尔机有空余	72#多尼尔织机可以拆除后面的架子，留出经轴的空间，再定制一个 40.5 的筘，就可以生产	改造后每月预计可以增加 20 吨
11	聚合工艺塔塔顶“酯化蒸汽冷却成冷凝水”这一工序的冷却方式目前是空冷，在用两台空冷机	由原先的“空冷”改为“水冷”	既可以节约能源，又能减少因设备性能不足导致聚合降产的风险，停用两台空冷器每小时预计可节约的电量：37kw/h*2=74kw/h
12	巴马格卷绕车间的金属导丝轮位于纺位油嘴下方和卷绕机上方两处，没有带动电机，是靠产品丝速带动运转的。该配件的价格过于贵重，而且在雾化油剂的渗透下，转动的灵敏度受到影响，而且产品丝速的张力不大，带动金属导丝轮转动，更加受阻。	金属导丝轮改进。建议后续组建改成陶瓷单槽导丝轮代替。	目前购买原装进口价格 2900/只，在线纺位共有 408 件，卷绕机上 48 件，2022 年更换约 40 只，目前计算，每年可节约 110000 元左右。（现场还有 34 只待修，对生产几乎没有影响）。
13	公用工程水处理净化装置进水管改进。公用工程水处理净化装置的进水管，目前是连接在制冷机冷却水管上的，要靠 110 千瓦的水泵输送。	建议将净化装置的进水管改在凉水塔的回水管上，可节省 110 千瓦水泵的使用。	110 千瓦的水泵，每年可节约用电约 963600 度电。

（四）原料消耗

工业丝原料（千克 kg）					
	PTA	乙二醇	乙二醇锑	油剂	外购基础切片
合计	163414308.3	63524770.1	78636.3	1819834.36	38999330.9

线绳原材料(KG)							
	甲苯	胶乳	氨水	树脂	异氰酸酯	4#炭黑水溶液	RP 粘合剂
合计	323322	230198.1	20955	16032	60919.5	7334.07	141716

2022 年太阳能电量汇总（度）														
尤夫科技	月份	一月	二月	三月	四月	五月	六月	七月	八月	九月	十月	十一月	十二月	合计
	太阳能	184800	231700	462880	522240	516300	382280	638180	477940	328820	408160	266900	260920	4681120

（五）开源节流

分类	名称	效益或节约
工业丝	新活化油剂降耗	74 万元（年）
	库存油剂消耗	7.6 万元（年）
	新黑母粒开发	191 元/吨
骨架	浸胶提速增效（已验收）	121425 元/月
	国产芳纶开发（对比帝人、杜邦芳纶）	3.5 万元/吨原丝
	国产间苯二酚开发（对比进口原料）	3 万元/吨原料
	低成本 EPDM 配方开发（对比洛德 238）	6000~8000 元/吨产品
	去 RP 浸胶线绳	1000~1500 元/吨产品
膜	配方原料开发、配方质量过剩优化	20.1 万元（年）
项目	政府奖励资金	195 万元（年）
	主动放弃一次性使用的专利	17940 元

（六）在报告期内节能减排采取的措施及效果

1．非烘型活化油剂开发项目(2021.11—2023.01)

开发非烘型活化油剂，进行活化丝产品的生产，免去目前 TC-12 活化丝需要进行烘房熟化的工序流程，同时提高粘合性能，降低帆布浸胶的胶液成本。预期目标，油剂消耗 0.30%以内，粘合性能达到客户要求，2022 年完成内贸客户的全部切换，外贸客户逐步认证。

2．母粒干燥真空泵节能增效改造(2021.5.20-2022.3.22)

通过改变真空泵运行程序，达到间隙开停功能；循环水桶室内移到室外，提高自然冷却效果。节约冷却水消耗 35T/批，延长设备使用；首批试运行达到预想效果，持续跟踪。

3．油管更换定期项目（2021.1.6-2022.2.9）

通过定期更换活化丝油管记录，每个纺位每次节省约 1000 元，每年更换约 30 次，节省成本 30000 元。

4．提升 SFA9286 的 AA 率（2022.3.10—2022.5.25）

SFA9286 是专门给科技生产的一个活化丝产品，其强度要求高于普通的高强型产品，对于我们的设备和工艺都是一个极大的挑战，整个生产过程中表现出断头多，产品的 AA 率较低仅 90%左右，为此在今年 3 月初我们组成了攻关小组，以提高该产品的 AA 率争取达到 93%；通过对生产纺位热辊的更换，将 SFA9286 的 AA 率由 90%提升到 93%。

5．SFH1202 产品规模化生产优等品率提升技术攻关项目（2022.2.15—2022.6.30）

①开发多几个位生产：目前只能一个位生产，计划再增加 1-2 个纺位。

②废丝率较高，2021 年废丝率 10%以上，AA 率： < 86.5%。

计划通过原料适应性和新工艺开发等措施进行废丝率降低和优等品率提升

废丝率 < 3.5%， AA 率 90%以上。

6．工业丝废样品处理（2022.02.02—2022.9.30）

研究院实验室每月会过期及多余 200kg 左右的的工业丝废样品，造成每年约有 2 吨左右的废样品需要进行割废丝处理，会造成浪费。跟线绳事业部协商沟通，多余废弃的丝筒打包给线绳用于废线订单上。到目前为止，已累积 1.2 吨工业丝废样品，全部发往线绳做废线订单处理。提高废样品的利用率，按每年 2 吨废样品计算，由废丝变为废线订单，可增加收益 5000-10000 元。

7．三洋油剂 EF2800 内部消化（2022.1.1—2022.9.30）

三洋油剂原本是用于开发高端安全带丝的专用纺丝油剂，由于开发项目的停止，剩余的油剂暂时存放在仓库中，一共 8 桶，每桶 180kg。基于公司的开源节流政策，造成不必要的资源浪费，剩余油剂同为纺丝油剂，可以用在普通高强丝生产上。与线绳事业部沟通，采用三洋油剂生产的 SF1108 产品让线绳事业部安排订单逐步消化。从 2021 年 4 月 21 日开始，开始生产 SF1108，并使用三洋油剂，完成 17 吨的，线绳事业部反馈于 12 月 10 日已用完。第二次订单从 2022 年 1 月 10 日上机，于 1 月 20 日结束生产，完成 20 吨生产。线绳事业部反馈于 7 月 28 日已用完。两次生产共计消化油剂 360kg，剩余油剂 1080kg（6 桶）等待消化。

8．YA253 YA254 帝人原丝切换项目（2021.12.15）

由于杜邦牌原丝供应不足，无法满足生产需求，同时出于公司产品战略发展及产能增加需

要，我司批量采购帝人牌原丝用于芳纶线绳的生产。帝人牌 3360dt 规格原丝 比 1680dt 规格原丝，每吨差价 7000 元，可用于芳纶线绳 YA253 YA254 生产，降低了原料采购成本，风险。使用帝人牌芳纶产品，加之线绳生产增加和采购需求增加，杜邦牌芳纶通过降低销售价的方式对我司重新供货，进一步节约了采购成本和断供的风险。

9. 无氟抗芯吸聚酯工业丝（2023.1-2023.12）

美国政府打算在未来几年禁用氟化物的情况，J&Y 会按照政府要求逐步推进，但 Millken 更为激进，内部已经禁用了所有含氟物质，但需求极为不稳定，我们主要的攻关对象仍是 J&Y，希望在无氟防水丝这一产品上领先其他供应商。

自 2020 年后公司使用完全不含 PFOA 的 C6 类油剂进行抗芯吸产品开发，并先后进行内外贸客户送样，从公司自测和客户反馈来看，C6 类油剂产品抗芯吸效果较 C8 类差。项目实施期间，开发 2 种规格规格抗芯吸产品及以上，与国内各企业同类产品性能相当，芯吸高度指标处于领先水平。

10. 再生聚酯制备工业丝（2023.2-至今）

2021 年 6 月，中国纺织工业联合会发布《纺织行业“十四五”绿色发展指导意见》，提出“加强资源综合利用，持续推动循环发展”的重点任务：推动园区循环化改造；推进废旧纺织品再利用；加强行业规范化管理。

2022 年 4 月 12 日，工信部、国家发改委联合印发《关于产业用纺织品高质量发展的指导意见》明确到 2025 年循环再利用及生物质纤维应用占比达到 15%。

2022 年 8 月 15 日，浙江省人民政府下发《浙江省“十四五”节能减排综合工作方案》，要求到 2025 年全省单位生产总值能源消耗下降 14.5【湖州市 15.5%】强制性约束指标。

我们将 2015 年停用闲置的废丝造粒设备进行维护，恢复到正常的设备工况，利用聚酯工业丝生产过程中的废丝，进行必要的人工预处理，开车进行废丝造粒，得到的中黏切片外卖。利用聚酯工业丝生产过程中的废丝等，经必要的脱水脱油后【如第一阶段纺色丝验证需要】，进行熔融造粒，外卖&干燥后纺色丝。在第二阶段基础上，对回收造粒切片进行固相增粘以及纺丝试验，打通工业丝废丝回收再生制备聚酯工业丝色丝的同级回收技术。利用回收瓶片或相对干净的纺织品，采用物理和化学回收技术，回收再生聚酯切片，然后进行固相增粘、纺丝试验，分别评估固相增粘动力学、评价再生聚酯制备工业丝的可纺性、工业丝结构和性能，最终形成瓶片回收制备聚酯工业丝的聚酯升级回收再生技术。

研究回收聚酯增粘切片与原生切片的混合纺丝技术，从技术和经济两方面评价配方和工艺的合理性。聚酯工业丝复合制品的回收利用，根据复合制品的组成，首先研究组分的分离方法，依据分离方法和分离产品的特性确定物理法、或者化学法的回收技术，评价所回收聚酯适合制备不同制品的合理路线。

11. 取消甲苯的水基硬线绳

随着国家对环境保护政策的逐渐加强，各地政府加强了对水体、土壤、空气等环境指标相关方面的立法和修订，中国政府也承诺到 2030 年实现碳中和、碳达峰的双碳工作。硬线生产过程中使用的甲苯等一些有毒有害物质已经不符合目前环境要求的现状，对于甲苯的采购、使用、储藏及制造品的销售，也提出更高的要求。随着国家工业绿色发展的规划，甲苯的使用将

受到越来越严格的控制，进而影响我司硬线的产量。水基硬线的开发将取消甲苯配制胶液，符合绿色制造的发展趋势,同时降低了环保处理能耗并提高硬线产量，具有广阔的市场前景。

水基硬线的率先开发应用，可以凸显我司响应国家“双碳”政策，履行“绿色、环保、低碳、安全”的高质量、可持续发展的社会责任。

12. 小结

公司认真执行《浙江省人民政府关于浙江省打赢蓝天保卫战三年行动计划的通知》的文件精神，于 2019 年启动“超低排放节能改造”项目，新建 2 台 75t/h（1 用 1 备）超低排放硫化床锅炉，淘汰原有 5 台燃煤链条锅炉，该项目已于 2020 年投入使用，每年节约用煤约 4400t/a，可大幅减少锅炉废气污染物的排放量（其中烟尘减排：8.8t/a，二氧化硫减排：3.5t/a，氮氧化物减排：7.1t/a），

进一步提高了周边环境的空气质量，同时公司积极实施清洁能源项目如：新建天然气锅炉 3 台、新建分布式光伏发电站（2100kWp）等，落实节能降耗的管理方针；

公司严格按照国家法律法规进行“三废”收集、处理和达标排放，认真执行“污水零直排”工作要求，委托第三方对现有雨水和废水管网进行 CCTV 检测，对发现的问题立即进行整改；

为防止生产和输送过程中挥发有机物原料对环境造成影响，公司委托省环科院采用国际上较先进的化工废气检测技术（LDAR）,对所有反应釜、原料输送管道、泵、压缩机、阀门、法兰等易产生挥发性有机物泄漏处进行检测，并对超过一定浓度的泄漏点进行修复，从而达到控制原料泄漏对环境造成污染；

为减少纳管污水的排放量和外河水的取水量，公司引进先进的芬顿氧化处理和膜处理工艺，提高回用水的水质，扩大回用水在生产中的应用范围，公司污水经处理后回用率达到 85%以上。

2022 年公司积极开展节能降耗工作，通过错峰用电和节约用电的方法，同比去年节约用电 1230 万千瓦时。通过提升煤质和对锅炉部分设施进行提升改造的方法，同比去年节约用煤 356 吨。

五、服务利益相关方

公司以“客户、股东、员工、社会（环境）共同满意”和“可持续发展”为根本目标，以“资源联合、成就共享“为根本理念，努力承担责任，促进公司与社会的协调、和谐发展。公司在追求经济效益、保护股东利益的同时，切实保护其他利益相关者，包括债权人、员工、供应商和客户的合法权益，积极地履行了社会责任。

（一）股东和债权人权益保护

报告期内，公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》和《深圳证券交易所股票上市规则》等相关法律、法规以及公司章程的规定，公平、真实、完整、准确、及时、透明地披露相关信息，公平对待所有投资者，与所有投资者保持良好的沟通，确保全体股东有平等的机会获取信息。报告期内，股东大会、董事会、监事会运作规范有序，不断完善公司法人治理结构，形成一套有效的控制体系，并持续开展公司治理活动。公司股东大会、董事会和监事会各负其责，协调运转，有效制衡，切实保障全体股东及债权人的合法权益。

（二）供应商和客户权益保护

公司重视与供应商和客户的双赢关系，不断完善采购和客户服务流程，以公平透明的采购流程、快速全面的服务体系，全力以赴地服务于供应商和客户。公司一直遵循自愿、平等、互利的原则，积极构建和发展与供应商、客户的战略合作伙伴关系，注重与各相关方的沟通与协调，共同构筑信任与合作的平台，切实履行公司对供应商、对客户的社会责任。公司与供应商和客户合同履约良好，各方的权益都得到了应有的保护。

（三）公共关系和社会公益事业

公司时刻铭记企业社会责任，不忘回馈社会，依法纳税，坚持自主创新和知识产权战略，促社会和谐，积极创造就业机会。在兼顾公司、股东及其他相关方利益的情况下，积极参与防疫抗疫、捐赠救助等社会公益事业。公司将在新的一年里继续履行社会责任，努力在创造经济效益的同时兼顾回馈社会。

（四）质量管控

公司建立 ISO9001 和 IATF16949 管理体系并通过认证，对整个生产过程进行严格控制，严把产品质量控制关，发现不合格实施追溯检测机制，杜绝不良品的流转。

公司进厂原材料由品保体系部进行检测验收，主要原材料不合格不投入使用；严格参照生产工艺规定进行生产，如需要变更工艺，必须经多方会审，经技术可行性和风险评估通过方可修改控制工艺参数。过程控制制定了严格的开/停机标准、定清、维护保养制度及点检制度，并严格实施。在关键控制岗位配备了在线监测装置，如聚合岗位在线粘度仪、纺丝工序在线毛丝检测仪等。对中间产品制定了合理的抽样检测频率及信息反馈渠道，来验证过程控制的稳定性。成品实施首检制度，首检合格方可继续生产。成品物性指标采用抽样检测的方式来进行，外观指标 100%检测。如检测中发现不合格，必须立即向生产管控人员报警。由生产管控人员

查找原因并进行调整，送检调整完毕后生产的产品至合格为止。并由检验人员对发现不合格的机位及发现不合格的时间之前生产的产品向前进行追溯检测直至未发现不良为止。

通过公司对整个生产过程的严格管控，公司运行至今未发生产品召回事件。

1. 顾客满意和有关相关方的反馈

顾客反馈主要通过顾客满意度调查以及顾客的传真、微信、邮件等方式反馈等途径实施收集，在今年展开的顾客满意度调查中，客户对我司质量问题的反映速度较满意，能第一时间得到处理。但车用客户佳通客户反馈我司产品存在混包现象，纺尼威客户反馈我司产品存在纸管破损的问题。

a）在非车用客户中，1 个工业丝顾客对我司产品捻向问题满意度一般、帆布客户对我司交期不满意、1 个线绳客户对我司灵活处理能力需提高效率。

b）在产品技术、质量方面，少数客户对我司产品的强度、干热收缩、网络点这三个方面的物性指标满意度一般。

c）外观方面：客户一直比较在意成型和油污问题。

2. 2022 年度顾客满意度调查问卷情况

2022 年工业丝车用纤维客户满意度较 2021 年下降 12.20 分；工业丝非车用纤维客户满意度较 2021 年上升 0.8 分，向汽车行业客户发放调查表 12 份，共回收 6 份，回收率 50%；

顾客满意度调查具体得分见下表：

2022 年度顾客满意度调查问卷得分情况一览表

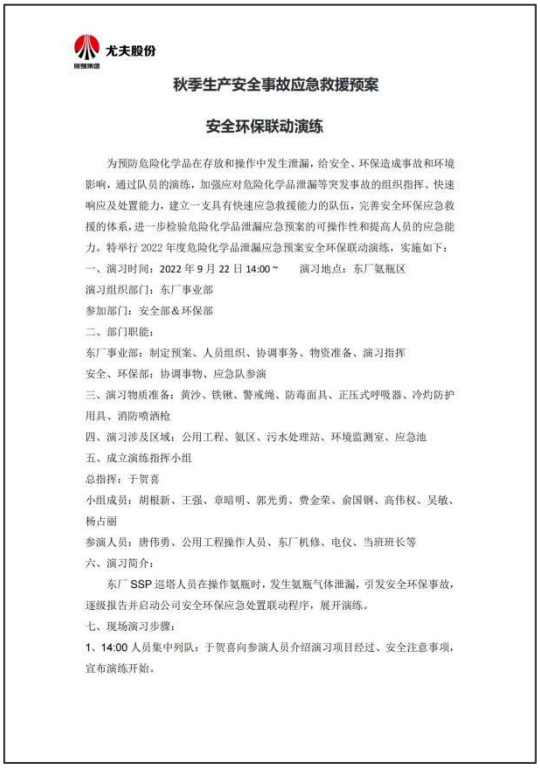
统计时限	车用工业丝	非车用工业丝	车用帘帆	非车用帘帆	车用线绳	非车用线绳
2022 年	82.79	92.2	93.24	87.6	85.62	89.1
2021 年	95.56	91.4	96.05	88.3	99.31	94.3
环比上升率	-13.4%	0.88%	-2.93%	-0.79%	-13.79%	-5.51%

六、安全生产

公司遵守《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 3 号——行业信息披露》中化工行业的披露要求公司不断完善安全各项管理制度和操作规范，不断提升安全生产的管理水平。

2022 年，公司组织员工安全教育培训共计 17,245 人次，组织各类专项培训 13 次；全年无一般安全事故发生，千人负伤率历年最低；同时针对浸胶烘箱、静电除油装置、纺丝油烟管、热媒漏点等风险重点部位，完善了应急处置流程并进行了应急演练，并完善了预警和连锁系统；同时重新编制了《生产安全事故应急预案》并于区应急管理局备案；开展各类安全专项检查 24 次，共排查整改安全隐患 258 项；审批管控危险作业、外来作业共 1,342 次，重点加强了外来作业和热媒系统的动火审批监管；严格把控受限空间作业，开展生产安全事故应急救援演练、危化品泄漏应急演练、消防演练、消防比赛和“安康杯”安全生产知识竞赛、线上百万员工大培训等多项安全活动；开展防疫、防暑、防雷、防台防涝等一系列工作。

2022 年度，公司较好的完成了年度安全管理控制目标，保障了生产平稳，人员安全。



尤夫股份

秋季生产安全事故应急救援预案

安全环保联动演练

为预防危险化学品在存放和操作中发生泄漏，给安全、环保造成事故和环境影响，通过队员的演练，加强应对危险化学品泄漏等突发事故的组织指挥、快速响应及处置能力，建立一支具有快速应急救援能力的队伍，完善安全环保应急救援的体系，进一步检验危险化学品泄漏应急预案的可操作性和提高人员的应急能力。特举行 2022 年度危险化学品泄漏应急预案安全环保联动演练，实施如下：

一、演习时间：2022 年 9 月 22 日 14:00～　演习地点：东厂氨瓶区

演习组织部门：东厂事业部

参加部门：安全部&环保部

二、部门职能：

东厂事业部：制定预案、人员组织、协调事务、物资准备、演习指挥

安全、环保部：协调事物、应急队参演

三、演习物质准备：黄沙、铁锹、警戒绳、防毒面具、正压式呼吸器、冷灼防护用具、消防喷洒枪

四、演习涉及区域：公用工程、氨区、污水处理站、环境监测室、应急池

五、成立演练指挥小组

总指挥：于贺喜

小组成员：胡根新、王强、章暗明、郭光勇、费金荣、俞国钢、高伟权、吴敏、杨占丽

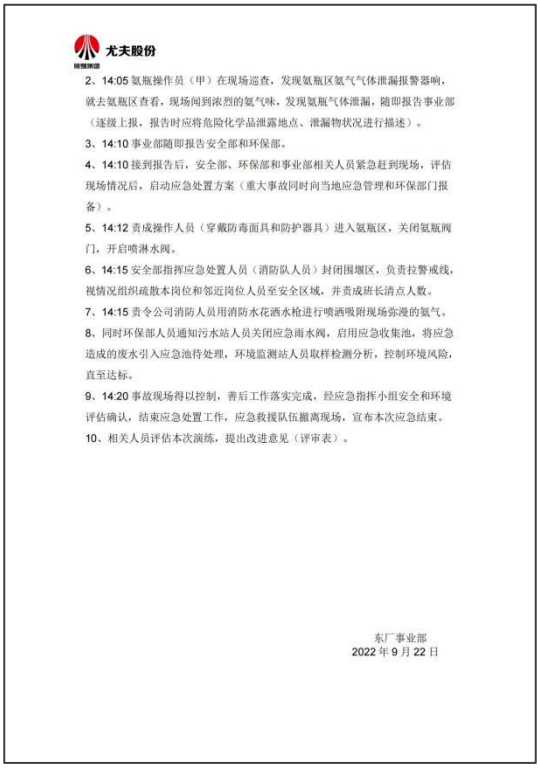
参演人员：唐伟勇、公用工程操作人员、东厂机修、电仪、当班班长等

六、演习简介：

东厂 SSP 运塔人员在操作氨瓶时，发生氨瓶气体泄漏，引发安全环保事故，逐级报告并启动公司安全环保应急处置联动程序，展开演练。

七、现场演习步骤：

1、14:00 人员集中列队：于贺喜向参演人员介绍演习项目经过、安全注意事项，宣布演练开始。



尤夫股份

2、14:05 氨瓶操作员（甲）在现场巡查，发现氨瓶区氨气气体泄漏报警器响，就去氨瓶区查看，现场闻到浓烈的氨气味，发现氨瓶气体泄漏，随即报告事业部（逐级上报，报告时应将危险化学品泄露地点、泄漏物状况进行描述）。

3、14:10 事业部随即报告安全部和环保部。

4、14:10 接到报告后，安全部、环保部和事业部相关人员紧急赶到现场，评估现场情况后，启动应急处置方案（重大事故同时向当地应急管理和环保部门报备）。

5、14:12 责成操作人员（穿戴防毒面具和防护器具）进入氨瓶区，关闭氨瓶阀门，开启喷淋水阀。

6、14:15 安全部指挥应急处置人员（消防队人员）封闭围堰区，负责拉警戒线，视情况组织疏散本岗位和邻近岗位人员至安全区域，并责成班长清点人数。

7、14:15 责令公司消防人员用消防水花洒水枪进行喷洒吸附现场弥漫的氨气。

8、同时环保部人员通知污水站人员关闭应急雨水阀，启用应急收集池，将应急造成的废水引入应急池待处理，环境监测站人员取样检测分析，控制环境风险，直至达标。

9、14:20 事故现场得以控制，善后工作落实完成，经应急指挥小组安全和环境评估确认，结束应急处置工作，应急救援队伍撤离现场，宣布本次应急结束。

10、相关人员评估本次演练，提出改进意见（评审表）。

东厂事业部

2022 年 9 月 22 日

（一）职业健康安全管理体系实施情况

为满足顾客要求，从公司实际出发，在 ISO45001：2018 标准的贯标工作的基础上，组织开展了《新安法》宣传学习，以及“百万员工安全大培训”线上培训取证和省消防自主管理平台学习取码等专项培训：

1．完成了全年职业健康安全目标：

1）死亡、重伤事故为零；

2）一般火灾（爆炸）事故为零；

3）职业病发病率为零；

结合安全无隐患防控机制，对全公司进行了危险源风险，全公司无重大危险源。对生产工作场所按照安全风险大小，以红橙黄蓝划分了管控四色图和区域安全责任图；

对职业健康安全重点管理岗位配置了噪声警示牌、应急洗眼器、气体报警器等警示防护设施，并每年及时补充更换；

建立隐患库 563 条，由各所在生产岗位每天进行针对性岗位安全检查；

定期组织安全检查，共排查一般安全隐患 258 项，整改完成率 100%；

继续组织实施员工体检、危险源识别等管理运行机制；

针对消防、危化品、专项应急预案进行培训与演练等；

修订完善了《生产安全事故应急救援预案》，并到区应急管理局备案并正式施行；

根据每三年检测的要求，完成了职业健康卫生现场检测评价；

完成安装了 1 套危化品场所监控预警联网系统，消控室安装远程监控系统；

工伤事故同比三年对比

时间	工伤事故发生次数	千人负伤率	趋势
2019	8	4.7‰	↓
2020	6	2.94‰	↓
2021	3	1.76‰	↓
2022	1	0.67‰	↓

（二）2022 年度目标完成情况

序号	目标内容	实际完成情况
1	死亡、重伤事故为零	完成
2	重大火灾（爆炸）事故为零	完成
3	职业病率为零	完成
4	新工入厂教育和日常教育培训率 100%	完成
5	特种作业人员持证上岗率 100%	完成
6	安全隐患整改完成率 100%	完成
7	员工工伤保险参保率 100%	完成
8	工作千人负伤率≤8‰	完成（≤0.67‰） 一起轻伤事故
9	事故“四不放过”处置率 100%	完成

（三）年度重点工作

1、建立和完善安全生产责任制，层层签订安全生产责任书共计 1730 人次；制订星期天干部值班制（生产部门负责人轮值）。

2、尤夫高新通过《市级安全标准化企业》复审并颁证，并推进尤夫工业安全标准化复审及整改工作。

3、修订部分安全生产管理制度、操作规程；按国家新规（2020 版）编制公司《生产安全事故应急预案》，通过专家审核，并提交区应急管理局备案。

4、持续开展各项员工安全教育培训， 全年受训人数 17245 人/次。主要培训内容如下：

①参与“浙江省百万员工安全大培训”385 人通过考核并取证；

②外来施工作业人员安全培训；

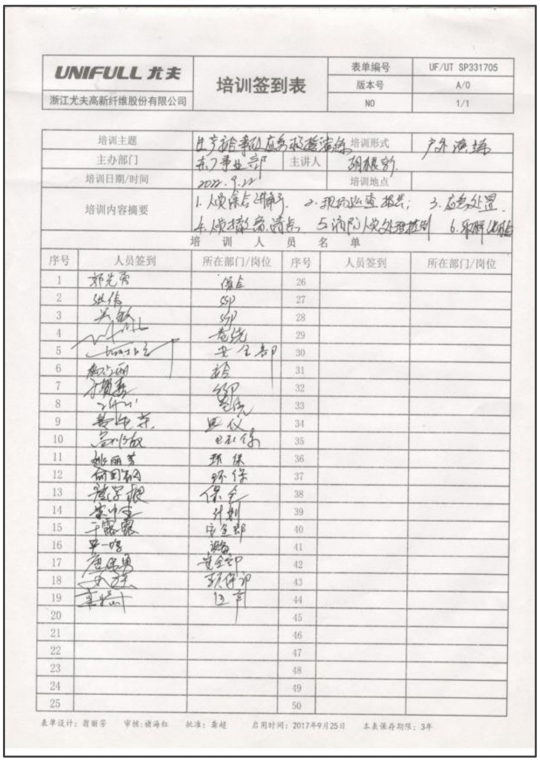
③热媒系统机修工巡查员知识技能培训；

④红十字会急救专业培训（49 人通过考核并取证）；

⑤典型事故案例视频观看；

⑥安全作业和职业健康培训。

早会“安全一刻钟”培训　　新工入职安全培训　　热媒系统知识技能培训　　安全作业和职业健康培训



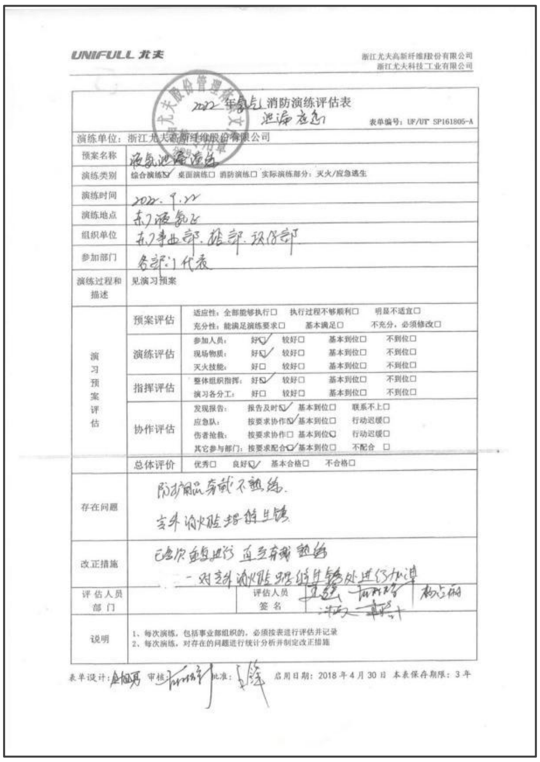
UNIFULL 尤夫 浙江尤夫高新纤维股份有限公司	培训签到表	表单编号	UF/UT SP331705
		版本号	A/0
		NO	1/1

培训主题	[illegible]		培训形式	户外演练	
主办部门	[illegible]	主讲人	[illegible]		
培训日期/时间	2022.9.22		培训地点		
培训内容摘要	1. [illegible] 2. [illegible] 3. [illegible] 4. [illegible] 5. [illegible] 6. [illegible]				

培训人员名单

序号	人员签到	所在部门/岗位	序号	人员签到	所在部门/岗位
1	[illegible]	[illegible]	26		
2	[illegible]	[illegible]	27		
3	[illegible]	[illegible]	28		
4	[illegible]	[illegible]	29		
5	[illegible]	安全部	30		
6	[illegible]	[illegible]	31		
7	[illegible]	[illegible]	32		
8	[illegible]	[illegible]	33		
9	[illegible]	[illegible]	34		
10	[illegible]	[illegible]	35		
11	[illegible]	[illegible]	36		
12	[illegible]	[illegible]	37		
13	[illegible]	[illegible]	38		
14	[illegible]	[illegible]	39		
15	[illegible]	[illegible]	40		
16	[illegible]	[illegible]	41		
17	[illegible]	[illegible]	42		
18	[illegible]	[illegible]	43		
19	[illegible]	[illegible]	44		
20			45		
21			46		
22			47		
23			48		
24			49		
25			50		

表单设计：[illegible] 审核：[illegible] 批准：[illegible] 启用时间：2017年9月25日 本表保存期限：3年



UNIFULL 尤夫

浙江尤夫高新纤维股份有限公司
浙江尤夫科技工业有限公司

2022 年[illegible]消防演练评估表

表单编号：UF/UT SP161805-A

演练单位：浙江尤夫高新纤维股份有限公司		
预案名称	[illegible]	
演练类别	综合演练☑ 桌面演练□ 消防演练□ 实际演练部分：灭火/应急逃生	
演练时间	2022.9.22	
演练地点	[illegible]	
组织单位	[illegible]	
参加部门	各部门代表	
演练过程和描述	见演习预案	
演习预案评估	预案评估	适应性：全部能够执行□ 执行过程不够顺利□ 明显不适宜□ 充分性：能满足演练要求□ 基本满足□ 不充分，必须修改□
	演练评估	参加人员：好☑ 较好□ 基本到位□ 不到位□ 现场物质：好☑ 较好□ 基本到位□ 不到位□ 灭火技能：好□ 较好□ 基本到位□ 不到位□
	指挥评估	整体组织指挥：好☑ 较好□ 基本到位□ 不到位□ 演习各分工：好□ 较好□ 基本到位□ 不到位□
	协作评估	发现报告：报告及时☑ 基本到位□ 联系不上□ 应急队：按要求协作☑ 基本到位□ 行动迟缓□ 伤者抢救：按要求协作□ 基本到位□ 行动迟缓□ 其它参与部门：按要求配合☑ 基本到位□ 不配合 □
	总体评价	优秀□ 良好☑ 基本合格□ 不合格□
存在问题	[illegible]	
改正措施	[illegible]	
评估人员部门		评估人员签名 [illegible]
说明	1、每次演练，包括事业部组织的，必须按表进行评估并记录 2、每次演练，对存在的问题进行统计分析并制定改正措施	

表单设计：[illegible] 审核：[illegible] 批准：[illegible] 启用日期：2018 年 4 月 30 日 本表保存期限：3 年

1、集合、讲解、准备开始

2、巡检

3、发现氨气泄漏并确认报告

4、开启液氨

5、关制氨机

6、拉好警戒线

7、穿戴好防护服及防毒面具

8、佩戴好正压式呼吸器

9、关液氨阀门

10、开启水喷淋

11、喷淋出水

12、高空喷洒

13、洗眼器清洗眼睛

14、看好风向

15、组织逃生

16、环保部取样

17、环保部检验

18、演练结束集合、清点人员并对此次演练进行点评

5、开展重大安全风险辨识评估，委托专业机构对公司安全和消防现状进行全面排查，制订整改整改方案，落实专人负责。

①线绳浸胶配胶安全设计；

②各部部分防火门更换；

③安装 1 套危化品场所监控预警联网系统；

④科技中控室泡沫板改砖墙；

硬线配胶房整改后

⑤实验室危化品规范化；

⑥员工宿舍电器线路；

⑦消控室安装远程监控系统；

⑧西厂消防逃生图改编。

6、积极开展各类专项检查，全年共发现各类安全隐患 258 项，已全部完成整改，有效的降低了安全事故风险。

主要检查内容如下：

①节前安全检查；

②乙二醇管理专项检查；

③放射源管理专项检查；

④用电安全专项检查；

⑤宿舍专项安全检查；

⑥大检修前专项检查；

⑦特种作业专项检查；

⑧危险化学品专项检查。

7、为了提高员工应对突发事件的能力，公司举办了消防比赛和事故应急救援演练。

8、加强危险作业和外来施工管控，鉴于危险作业较为频繁，涉及部位火灾风险较大，故重点审批监管、措施到位。

今年较大的作业包括：

①大修期间危险作业；

②1 万余米热媒管道返修动火；

③1#燃气锅炉维修；

④2 台废旧锅炉切割拆除。

9、督促特种设备规范化管理，压力管道合规校验取证近 2 万米，并对热媒、蒸汽、危化品等部分工业管道标识化进行整改；“三类人员”包括特种作业人员要求全部持证上岗（目前公司特种作业持证人员 107 人）。

10、开展职业健康管理，评估制定劳保用品发放标准，监督发放工作；建立个人职业健康档案，每年组织接害岗位员工参加体检(现状评价确认为 385 人)，完成年度工作场所职业病危害因素检测。

硬线配胶房整改前

月份	动火作业	登高作业	进入有限空间作业	吊装动土/外来作业协议	备注
一	26	66	6	2/1	1、危险作业频繁。 2、作业中未发生安全（工伤）事故
二	28	38	4	2/1	
三	54	56	4	2/3	
四	58	71	9	10/8	
五	113	96	25	10/15	
六	84	89	24	5/6	
七	43	32	6	2/3	
八	19	23	9	1/1	
九	38	36	12	2/1	
十	32	42	6	1/1	
十一	25	34	5	1	
十二	22	28	0	1	
合计	542	611	110	39/40	

（四）2023 年安全工作计划

1、持续宣传贯彻落实新安法，进一步推进全员安全生产责任制和考核制度。

2、创建“双重预防”机制，运用风险评估预防、隐患治理手段，梳理安全风险重点岗位，特别在设备、电气、锅炉等几个方面针对性加强防控，督促改进。

3、创建消防安全标准化公路，逐步解决公司消防现状评估中存在的一系列老问题。

七、劳工与人权

（一）人事变化

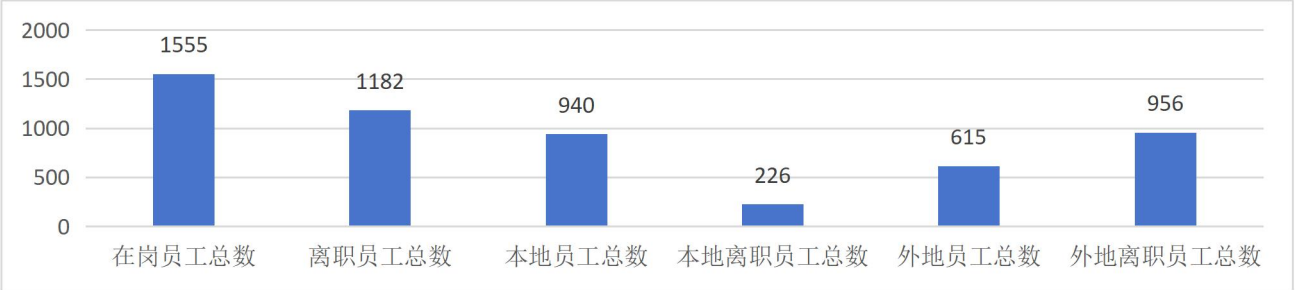
截止 2022 年 12 月 31 日全集团内员工总数 1555 人，较 2021 年减少了 231 人；2022 年员工离职数从 2021 年的 1591 人下降到 1183 人，离职率下降 25.6%。

2022 年相比 2021 年，招聘人数从 1504 人下降至 932 人，减少了 38%，主要原因是根据公司和市场的要求，进行减产减员的决策。

2022 年与 2021 年员工变动表一览表

统计年份	2022 年					2021 年				
员工结构	在岗员工总数	本地员工		外来员工		在岗员工总数	本地员工		外来员工	
		员工数	占比	员工总数	占比		员工数	占比	员工数	占比
在岗情况	1555	940	60.45%	615	39.55%	1786	1086	60.8%	700	39.2%
离职情况	1182	226	19.12%	956	80.88%	1591	253	15.9%	1338	84.1%
离职与在岗比	76%	24%		155%		88.3%	23.3%		191%	

2022 年员工在岗与离职情况对照统计表



（二）集团本部人员结构

1、截止 2022 年 12 月 31 日，在职员工 716 人，公司员工平均年龄 43 岁，其中 20 岁以下员工 3 人，占在职员工总数 0.42%；20-29 岁员工 61 人，占在职员工总数 8.52%；30-39 岁员工 202 人，占在职员工总数 28.21%；40-49 岁员工 220 人，占在职员工总数 30.73%；50 岁及以上员工 230 人，占在职员工总数 32.12%。

2、从文化程度上看，大专以上学历 158 人，占在职员工总数 22.07%；高中/中专学历 160 人，占在职员工总数 22.35%；初中学历 331 人，占在职员工总数 46.23%；小学及以下学历 34 人，占在职员工总数 4.75%。

3、从岗位分布上看，管理人员 130 人；生产人员 516 人；品保、技术、销售人员共 66 人，后勤人员 4 人。

4、截止 2022 年 12 月 31 日，在职员工总数 716 人，其中，女性 230 人，占职工总数的 32.12%。集体协议覆盖范围为母公司及子公司的全体员工，占比 100%。

统计项	2021 年	2022 年	备注
2022 期末总人数	807	716	
高层管理者总人数	6	6	
高层管理者女性人数	3	2	33%
中层管理层人数	53	73	
中层管理层女性人数	14	19	26%
一线职工总人数	603	515	
一线女职工人数	206	181	35%
18-40 岁的职工人数	372	283	
18-40 岁的女职工人数	144	105	37%
孕产妇人数	0	1	
残疾工人数	4	4	
少数民族职工人数	15	20	3%
退伍军人职工人数	3	1	
全年工作天数	302	302	

（三）薪酬与福利

公司严格执行国家法规，针对日常加班，加班费不低于工资 1.5 倍；休息日加班，不低于工资的 2 倍；法定休假日加班，不低于工资的 3 倍。2022 年全年加班费 867 万元。

2022 年产假共计 3 人，492 天；哺乳假共计 2 人，9 天。

在 2022 年防疫抗疫最困难的时期，公司颁布临时政策，使行政办公人员实行居家办公及远程办公。

医疗保险覆盖率、社保缴纳率 100%。

2022 年度公司共评选出优秀员工 50 名，给予奖励 3000 元/人。

2022 湖州最低工资标准为 2070 元/月，全年领取最低保障工资 2070 元的人数为 6 人，为行政后勤工作人员清洁工岗位，期末总人数 716 人，占 0.54%；

工资发放于每月 15 号发，若遇休息提前发放。

生产一线普通职工的平均基本保障工资	3300 元/月
生产一线普通职工的平均收入	6150 元/月
普通一线男工的平均收入	6568 元/月
普通一线女工的平均收入	5278 元/月
中层女性管理者的平均收入	10550 元/月
中层男性管理者的平均收入	12000 元/月
生产一线残疾职工的平均收入	4425 元/月
少数民族职工的平均月收入。	5900 元/月

（四）职业培训与发展

1. 技术培训

2022 年共完成公司级培训 38 场（除新工入职培训外），其中计划内 33 场，新增 5 场。年度培训计划完成率 92.22%（目标 85%）。特种作业证书培训复审 43 人，取证 12 人。

2022 年培计划完成情况，因疫情原因导致部门外出培训受影响取消。培训效果的评估继续沿用训后考试、随堂测验和培训心得、培训效果面谈等形式。模式方面不仅延用了之前的内外训结合形式，同时新增了与政府事业单位的合作培训。

1、月度绩效考核和评估的员工为行政人员，平均约 200 人，月度 KPI 考核覆盖的人员为生产编制人员，共计 516 人。接受定期绩效及 KPI 考核评估的人员总计 716 人，占员工总数 100%。

2、年度人均技能培训次数为 14 次，接受职业或技能相关培训的员工占总员工 100%

3、接受防止歧视和侵犯人权培训的员工占总员工 100%。

4、员工年度平均培训课时数为 46 课时(含班组例会）。

2. 技术人员培养

培养 4 名助理工程师，达到工程师晋升资格。

3. 外招、外聘

招聘 6~9 名大学应届毕业生，专业：化工、材料、聚合、纤维、复合材料、橡胶

外聘丝 3~5 名丝、布、线、绳、膜行业知名的技术、研发领军人才

（五）团队管理情况

（含人才培养、团队建设等）

1. 人才培养

培养 4 名助理工程师成为公司产品研发工程师得力助手；2 名技术人员晋升工程师，2 名技术人员申报高级工程师

2. 团队建设

组织研究院 2 次拓展团建活动；月度总结会安排员工轮流主题演讲。

3. 继续教育、培训

组织 25 次内部产品知识、技术培训；安排 4 人次参加化工技术人员研修班。

待加强：缺少系统的聚酯产业链系统理论知识培训、先进装备技术了解。

J/

UNIFULL 尤夫 浙江尤夫高新纤维股份有限公司	培训签到表	表单编号	UF/UT SP331705
		版本号	A/0
		NO	1/1

培训主题	社会责任制度及劳工人权管理	培训形式	授课(PPT)
主办部门	HR、	主讲人	褚海红
培训日期/时间	2021.5.17 13:00~15:30	培训地点	三楼报告厅
培训内容摘要			

培 训 人 员 名 单

序号	人员签到	所在部门/岗位	序号	人员签到	所在部门/岗位
1	(王玉琦)	科一	26	[illegible]	科技
2	[illegible]	纺一	27	[illegible]	〃
3	[illegible]	纺一	28	[illegible]	〃
4	[illegible]	内一	29	[illegible]	天虹服
5	[illegible]	内三	30	(李铭超)	内四
6	[illegible]	内二	31	(沈丹芳)	内二
7	[illegible]	市场开发	32	(陈云凤)	纺内一
8	[illegible]	[illegible]	33	[illegible]	内三
9	[illegible]	客服	34	[illegible]	科内二
10	[illegible]	外一	35	[illegible]	[illegible]
11	[illegible]	外一	36	[illegible]	[illegible]
12	[illegible]	外一	37	(陈静)	内四
13	(陈羽宸)	天虹服	38	[illegible]	科技编辑
14	[illegible]	内三	39	[illegible]	[illegible]
15	[illegible]	内一	40	[illegible]	天虹度
16	(杨晓华)	外三	41	[illegible]	天虹服
17	[illegible]	外二	42	[illegible]	天虹服
18	[illegible]	外三	43	[illegible]	外三
19	[illegible]	内勤	44	[illegible]	[illegible]
20	[illegible]	内二	45	[illegible]	外三
21	[illegible]	内二	46	[illegible]	[illegible]
22	[illegible]	内三	47	[illegible]	外二
23	[illegible]	[illegible]	48	[illegible]	市场
24	(钱财林)	外二	49	[illegible]	纺内
25	(宋晓兰)	科技	50		

表单设计：翁丽芳 审核:褚海红 批准：龚超 启用时间：2017年9月25日 本表保存期限：3年

UNIFULL 尤夫 浙江尤夫高新纤维股份有限公司	培训签到表	表单编号	UF/UT SP331705
		版本号	A/0
		NO	1/1

培训主题	团质知识管理培训	培训形式	PPT讲解
主办部门	HR、安环	主讲人	高伟权
培训日期/时间	2023.4.6 14:00	培训地点	三楼多功能厅
培训内容摘要			

培 训 人 员 名 单

序号	人员签到	所在部门/岗位	序号	人员签到	所在部门/岗位
1	高伟权	安环	26	朱雄燕	东林
2	杨占丽	东厂	27	褚冬花	东T
3	[illegible]	仓库	28	[illegible]	安环部
4	[illegible]	天虹服	29	[illegible]	[illegible]
5	[illegible]	泰和	30	[illegible]	[illegible]
6	[illegible]	〃	31	[illegible]	[illegible]
7	[illegible]	〃	32	[illegible]	[illegible]
8	[illegible]	西厂	33	[illegible]	西厂
9	[illegible]	西厂	34		
10	[illegible]	东厂	35		
11	[illegible]	东厂	36		
12	[illegible]	东华	37		
13	[illegible]	东厂	38		
14	[illegible]	西厂	39		
15	[illegible]	西厂	40		
16	[illegible]	西厂	41		
17	[illegible]	西厂	42		
18	[illegible]	科技	43		
19	[illegible]	东厂	44		
20	[illegible]	西厂	45		
21	[illegible]	科技	46		
22	[illegible]	[illegible]	47		
23	[illegible]	[illegible]	48		
24	[illegible]	东林	49		
25	[illegible]	东林	50		

表单设计：翁丽芳 审核:褚海红 批准：龚超 启用时间：2017年9月25日 本表保存期限：3年

UNIFULL 尤夫

浙江尤夫高新纤维股份有限公司
浙江尤夫科技工业有限公司
UF/UT-RL-HR-15A

培 训 签 到 表

培训主题	人事招聘中的歧视与反歧视	培训形式	面授
主办部门	HR	主讲人	龚超
培训日期/时间	2021.4.8 13:00~14:30	培训地点	201会议室
培训内容摘要			

培 训 人 员 名 单

序号	人员签到	所在部门/岗位	序号	人员签到	所在部门/岗位
1			26		
2			27		
3	[illegible]	HR	28		
4	褚海红	HR	29		
5	[illegible]	HR	30		
6	[illegible]	HR	31		
7	胡昊昱	HR	32		
8	李亮	HR	33		
9	[illegible]	HR	34		
10	沈建民	HR	35		
11			36		
12			37		
13			38		
14			39		
15			40		
16			41		
17			42		
18			43		
19			44		
20			45		
21			46		
22			47		
23			48		
24			49		
25			50		

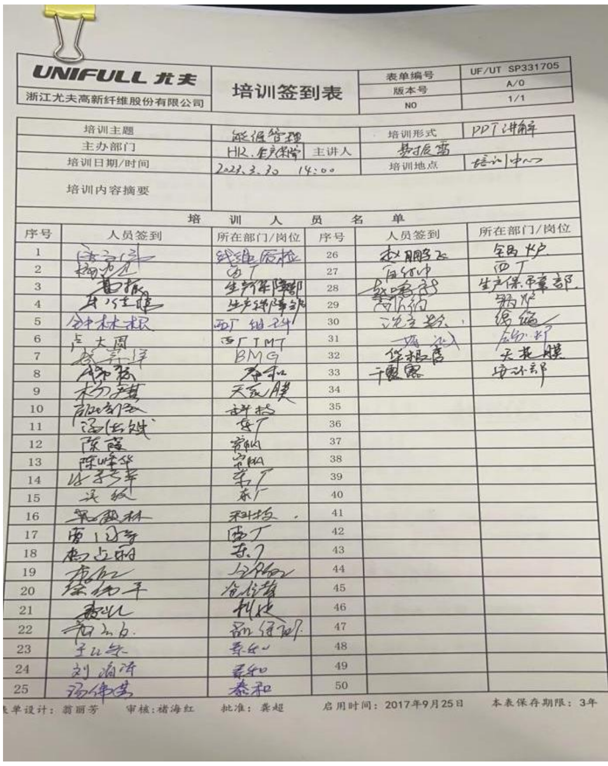
UNIFULL 尤夫 浙江尤夫高新纤维股份有限公司	培训签到表	表单编号	UF/UT SP331705
		版本号	A/0
		NO	1/1

培训主题	卷绕丙班岗位安全培训	培训形式	口述
主办部门	东厂事业部	主讲人	章暗明、杨占丽
培训日期/时间	2022年5月6日	培训地点	纸管仓库
培训内容	1、安全生产教育一刻钟； 2、防灾减灾知识； 3、梅雨季节防潮、防漏电等安全生产工作重点注意事项和防范措施； 4、疫情防控。		

培 训 人 员 名 单

序号	人员列表	人员签到	序号	人员列表	人员签到
1	金新成	金新成	26	黄晓军	黄晓军
2	何勇	何勇	27	何登明	[illegible]
3	吴培良	[illegible]	28	石小东	石小东
4	宋利岳	宋利岳	29	韩加庆	韩加庆
5	褚剑平	[illegible]	30	尹刚	尹刚
6	王书剑	王书剑	31	施建强	施建强
7	刘伟思	刘伟思	32	刘昌	刘昌
8	余长堰	余长堰	33	章梅荣	章梅荣
9	甄锋	甄锋	34	费建新	费建新
10	褚风林	褚风林	35	甘兰枝	甘兰枝
11	刘家兴	刘家兴	36	钱光品	钱光品
12	姚玉梅	请假	37	韩立国	请假
13	霍国强	霍国强	38	赵万县	赵万县
14	胡在红	胡在红	39	闫续续	闫续续
15	邹以军	邹以军	40	王增源	王增源
16	聂天卫	聂天卫	41	杨三	杨三
17	颜承刚	颜承刚	42		
18			43		
19			44		
20			45		
21			46		
22			47		
23			48		
24			49		
25			50		

表单设计：翁丽芳 审核:褚海红 批准：龚超 启用时间：2017年9月25日 本表保存期限：3年



UNIFULL 尤夫
浙江尤夫高新纤维股份有限公司

培训签到表

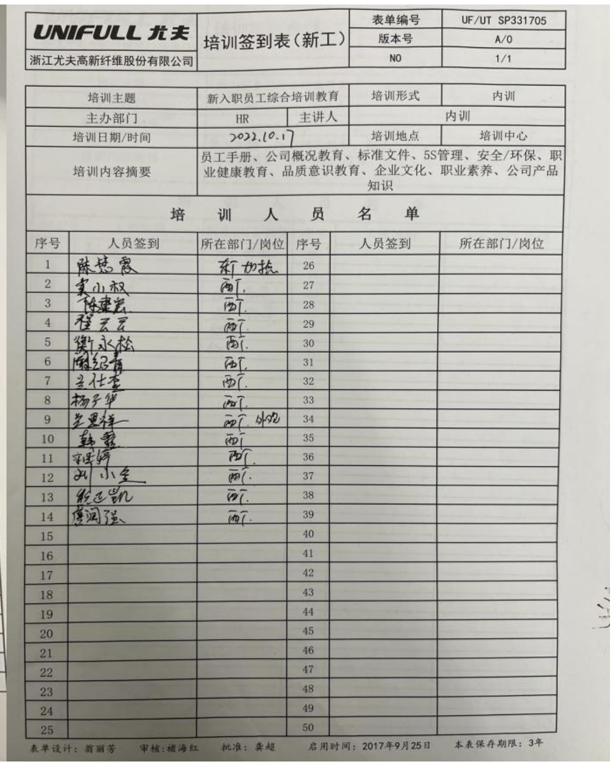
表单编号	UF/UT SP331705
版本号	A/0
NO	1/1

培训主题	[illegible]	培训形式	PPT讲解
主办部门	HR、生产保障	主讲人	[illegible]
培训日期/时间	2022.3.30 14:00	培训地点	培训中心
培训内容摘要			

培 训 人 员 名 单

序号	人员签到	所在部门/岗位	序号	人员签到	所在部门/岗位
1	[illegible]	[illegible]	26	[illegible]	[illegible]
2	[illegible]	西厂	27	[illegible]	西厂
3	[illegible]	[illegible]	28	[illegible]	生产保障部
4	[illegible]	[illegible]	29	[illegible]	[illegible]
5	[illegible]	[illegible]	30	[illegible]	[illegible]
6	[illegible]	西厂 IMT	31	[illegible]	[illegible]
7	[illegible]	BMG	32	[illegible]	[illegible]
8	[illegible]	[illegible]	33	[illegible]	[illegible]
9	[illegible]	[illegible]	34		
10	[illegible]	[illegible]	35		
11	[illegible]	[illegible]	36		
12	[illegible]	[illegible]	37		
13	[illegible]	[illegible]	38		
14	[illegible]	[illegible]	39		
15	[illegible]	[illegible]	40		
16	[illegible]	[illegible]	41		
17	[illegible]	西厂	42		
18	[illegible]	[illegible]	43		
19	[illegible]	[illegible]	44		
20	[illegible]	[illegible]	45		
21	[illegible]	[illegible]	46		
22	[illegible]	[illegible]	47		
23	[illegible]	[illegible]	48		
24	刘海涛	[illegible]	49		
25	[illegible]	[illegible]	50		

表单设计：翁丽芳 审核：褚海红 批准：龚超 启用时间：2017年9月25日 本表保存期限：3年



UNIFULL 尤夫
浙江尤夫高新纤维股份有限公司

培训签到表（新工）

表单编号	UF/UT SP331705
版本号	A/0
NO	1/1

培训主题	新入职员工综合培训教育	培训形式	内训
主办部门	HR	主讲人	内训
培训日期/时间	2022.10.17	培训地点	培训中心
培训内容摘要	员工手册、公司概况教育、标准文件、5S管理、安全/环保、职业健康教育、品质意识教育、企业文化、职业素养、公司产品知识		

培 训 人 员 名 单

序号	人员签到	所在部门/岗位	序号	人员签到	所在部门/岗位
1	陈慧霞	新加弹	26		
2	[illegible]	西厂	27		
3	陈建岩	西厂	28		
4	程云云	西厂	29		
5	[illegible]	西厂	30		
6	[illegible]	西厂	31		
7	[illegible]	西厂	32		
8	杨子华	西厂	33		
9	[illegible]	西厂 [illegible]	34		
10	[illegible]	西厂	35		
11	[illegible]	西厂	36		
12	刘小全	西厂	37		
13	[illegible]	西厂	38		
14	[illegible]	西厂	39		
15			40		
16			41		
17			42		
18			43		
19			44		
20			45		
21			46		
22			47		
23			48		
24			49		
25			50		

表单设计：翁丽芳 审核：褚海红 批准：龚超 启用时间：2017年9月25日 本表保存期限：3年

（六）2022 管理绩效

1. 员工保险覆盖率为 100%.
2. 员工福利享受的覆盖率为 100%。
3. 童工、强迫劳动事件数量为 0。
4. 歧视或骚扰的举报次数为 0。
5. 参加商业道德（反腐倡廉、保护商业机密相关课题）培训员工占比 100%。

统计项	2021 年	2022 年	备注
一线员工平均净收入工资（元）	5600	5400	
一线员工平均基本工资	3570	3420	（无加班全勤情况下）
一线女性员工平均基本工资	3170	3020	（无加班全勤情况下，主要是女工岗位风险较低，津贴较男性偏低）
中层管理者平均工资（元）	8600	7800	
中层女性管理者平均工资（元）	7200	6500	
加班费总额	1451766	1097169	
社保覆盖率	100%	100%	
晋升岗位人员（人）	49	38	
评优人员（人）	61	50	
个人绩效考核覆盖率	100%	100%	
员工代表数量（人）	85	85	
集体协议签订人的参与率	100%	100%	
内部招聘转岗的人数（人）	0	2	
与员工技能提高有关的培训总时长（小时）	450	510	
强迫加班事件（数）	0	0	
未成年工人数（人）	0	0	
童工事件数（人）	0	0	
劳工黑中介事件数（人）	0	0	
因各种举报而产生的事件数	0	0	
歧视与骚扰发生的事件数	0	0	
直属劳动力的损失工时事故率：（损失工时事故事件总数）x（1,000,000/总工作时数）	0	0.9249	
直属劳动力的损失工时严重事故率：（因受伤而损失的天数）x（1,000/总工作时数）	0	0.0009	
员工培训的平均时数	53	46	

（七）员工满意度调查分析

1．总体对比

本次的满意度调查的均值为 4.08,去年的满意度均值得分是 4.10，同比降低了 0.48%。其中公司资源环境方面员工满意度为 3.74，在四大模块中满意度分值最低，但较去年 3.67 是有所提升的。而内部沟通与管理方面和工作回报与发展方面较去年都有所降低。自身工作方面与去年分值相同。以上问题将作为问题项进行分析。

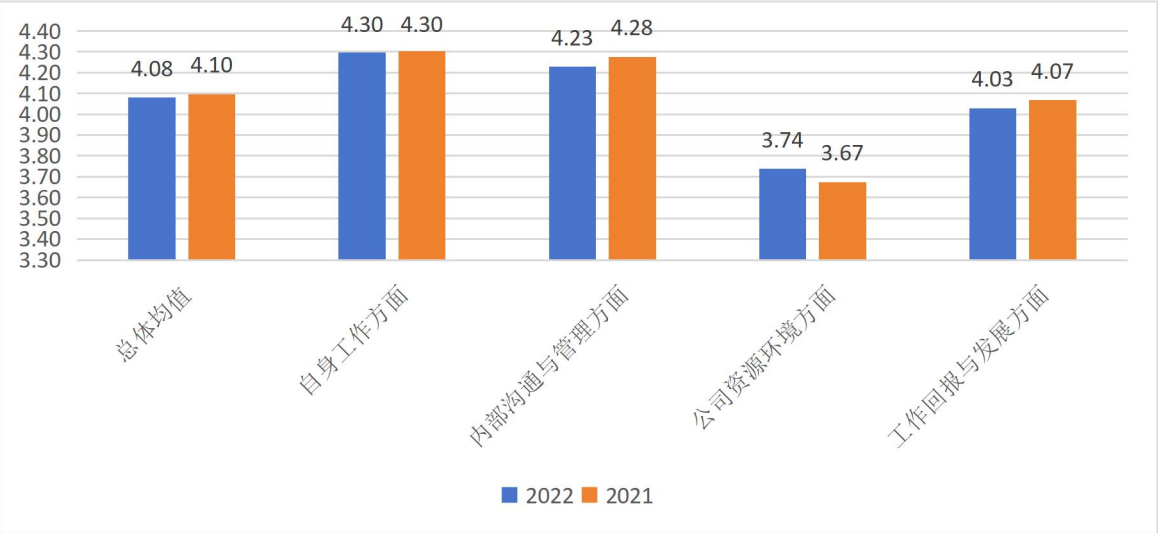
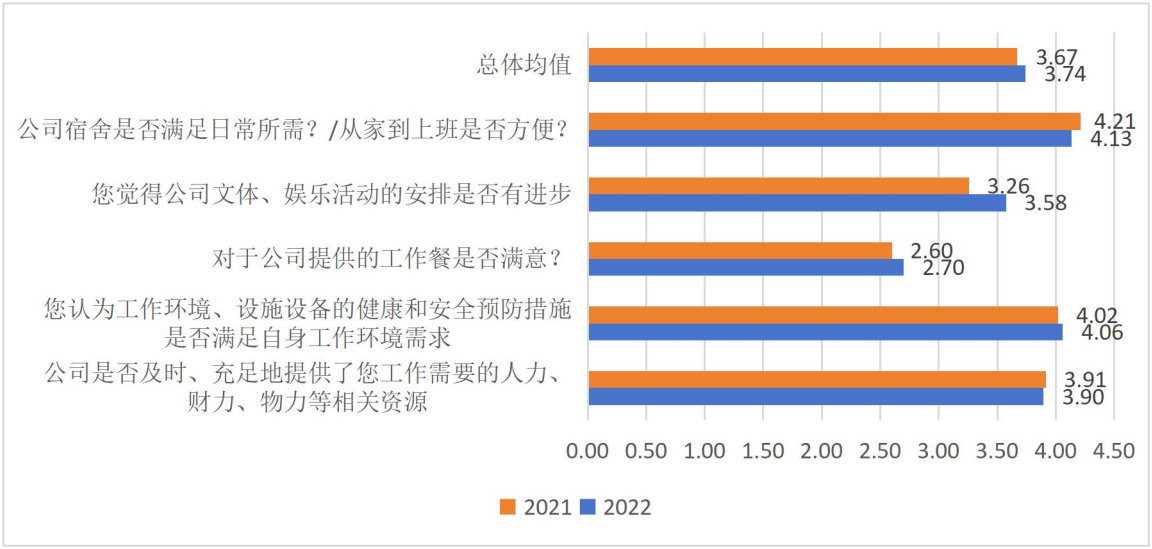


图 2022 年与 2021 年均值对比

2．存在问题与解决的措施

(1)关于公司资源环境方面的问题

公司资源环境模块得分 3.74，是整个调查中得分最低的一个模块，但较去年 3.67 的分值提升了 1.87%。该模块中得分最低的两项是“对于公司提供的工作餐是否满意？”2.70 和“您觉得公司文体、娱乐活动的安排是否有进步”3.58，但较去年满意度都有所提升。详细数据看下表。



图：2022 年与 2021 年公司资源环境方面均值对

对于外来务工人员和非外来务工有关四个方面做了满意度调查，其中外来务工人员满意度均值为 3.94，非外来务工人员满意度均值为 4.14，造成外来务工人员满意度低的主要原因是对公司提供的工作餐与宿舍较不满意。在 2023 年为不断提高员工满意度，综合管理部仍需在宿舍和工作餐方面持续改进。

(2)解决的措施

公司在过去的一年里组织了大型的文体、娱乐活动活动，让大多数员工可以参与进来，有一定的改善员工满意度。在工作餐方面公司在下半年进行了新菜式的研发，一定程度上丰富了员工的工作餐菜式。

同时为汲取广大员工的建议，2023 年计划在行政食堂及各事业部食堂增设意见箱，每季度汇总一线员工关于工作餐的建议，并提交管理层决议。

针对文体娱乐活动，制定《月度职工活动计划》，公司组织各项活动，并鼓励各事业部及部门积极开展户外拓展、团建等活动来丰富员工的生活。开展各种集体活动是凝聚团体力量，弘扬企业文化的有力工具。

尤夫
好声音来袭
期待你的惊喜
尤夫好声音第一场海选赛

（八）职工权益保护

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》，在公平就业、发展晋升、员工福利、工会组织等方面持续提升，建立了引进、培训、使用、激励的系统性人才机制，持续营造良好的个人发展空间、合理的薪酬待遇及公司内部和谐的企业文化氛围，实现员工与企业的共同成长。公司将持续关注员工安全、健康和满意度，抓好安全生产、改善员工工作环境，切实维护员工的合法权益。

1. 妈咪小屋

为了给处于特殊时期的女职工提供更加人性化的温馨服务，妥善解决女职工在生理卫生、哺乳方面的困难，公司建成“妈咪暖心小屋”。

“妈咪暖心小屋”有 15 多平方米，配有帘子、椅子、小茶几、多功能插座、物品挂钩，可供多位哺乳期女职工同时使用。除此之外，“暖心小屋”里还配有空调、冰箱、沙发、书架组合、湿巾纸巾、集乳用品、育婴图书等必备用品。为了更好地服务哺乳妈妈们，公司工会贴心地设计制定《公司母婴室使用守则》等日常管理制度，每天派专人进行清洁打扫，对所需物品进行及时补充和添加，专人对物品进行保管和维修工作，为广大育龄妇女提供一处私密、卫生、舒适、安全的休息场所。

妈咪暖心小屋既可以作为健康教育交流的场所，定期举办妈咪课堂等，也可以作为心理调适舒缓的场所，定期举办心理讲座，供妈咪们放松心情、调节情绪。同时，提倡有条件的企业、楼宇将妈咪暖心小屋对社会开放，展示良好的社会形象。

2. 婚育假期

公司根据《2022 年最新劳动法》中关于婚假最新相关规定制订公司制度：从 2022 年起，按法定年龄结婚（女 20 周岁，男 22 周岁），结婚的可享受 3 天婚假。符合晚婚年龄的（女 23 周岁，男 25 周岁）的，不再享受晚婚假期奖励，只有 3 天法定婚假。结婚时男女双方不在一地工作的，可视路程远近，另外给予路程假。

3.“小候鸟”开班

暑期已至，外地的留守孩童陆续赶来与父母团聚，成为暑期的“小候鸟”，为了让“小候鸟”度过一个健康、安全、有意义的暑假，8 月 1 日上年 9 点，由公司党支部、公司工会组织的暑期“小候鸟”爱心班在职工之家正式开班。

在开班仪式上，职工之家管理员为“小候鸟”们讲解防溺水、交通安全、用水用电安全、防拐骗等暑期安全知识。公司为“小候鸟”们安排了丰富多彩的课程，为他们创造一个良好的社区学习环境。祝愿“小候鸟”们度过一个快乐，有趣的暑假！

八、道德与伦理

（一）道德文化建设

公司十分重视公司的廉洁文化建设，这是企业文化的重要组成部分。公司通过道德培训、案例宣传、视频倡导以及组织宣传月等形式向全体员工进行廉洁文化的倡导。

一、我们要求所有员工入职签署《员工职业道德承诺书》，其中列明员工需履行的职业道德要求。对于公司管理层，则被要求年末接受统一地廉洁合规表现评分，评定结果对其个人福利及其分管各部门的绩效评分有影响。

二、在供应链合规方面，公司与供应商签署《廉洁共建协议》，将道德法律及行为准则的要求传达至供应链。

三、公司设有完善的反舞弊管理制度，包括《廉洁道德行为管理制度》等，其中列明可能构成贪腐的行为及相应的惩处措施，以督促员工廉洁从业，防止员工利用职务及职权谋取不正当利益。作为公司日常管理工作的重要环节，反舞弊工作直接受总经理的指导及监督。

四、注重培训，公司每年都采购用正式与非正式相结全的形式对员工进行分批分组培训，使员工了解相关法规及公司的道德规范。

类别	课题内容	受训对象	课时
专利知识	知识产权培训	市场部门	2
专利知识	专利实务讲座	设计开发	4
廉洁规范	职业素养、道德规范教育	全员（分组）	2
信息安全	机密档案管理、电脑安防措施	全员（分组）	2

（二）信息安全

随着信息化的不断发展，信息安全的威胁越来越多，“勒索病毒、木马攻击和机密档的泄漏”等 IT 安全事件层出不穷，带来的风险损失难以估量。为确保公司信息安全，IT 网络安全部门从整体企业网络及信息数据安全全局出发，顶层设计，建立了一套信息安全技术方案框架体系，包括物理安全、基础架构安全、应用业务安全、业务数据安全、运维安全、官网 SSL 加密技术，并且已经把 ISO27001 信息安全体系的认证工作纳入 2024 年工作计划。

信息安全不仅和资讯部门相关，更关系到每个员工的信息隐私和企业的安全保护，在日常工作中各部门加强信息安全意识的宣贯，定期开展信息安全意识培训，努力促进全

员信息安全意识的提升。

我们将信息安全意识培训纳入到全年的培训计划中：

一、提升员工信息安全意识：明确信息安全主责部门，指定专人负责信息安全工作；

二、及时上报信息安全突发事件；

三、及时发布公告信息。

IT 部门每季度定期进行 IT 设备设施隐患检查，将安全隐患消除在萌芽状态。2022 全年未发生任何 IT 有关的泄密、瘫痪、中毒等事件。

（三）检举机制

检举机制是本公司发现舞弊行为的主要途径之一，我们开放员工反馈渠道，员工及利益相关方可以通过电子邮箱、电话、信函或当面检举等方式对本公司内部的违规、违纪、违法、舞弊及有损公司利益及形象的行为进行匿名或实名检举。

若检举事件经调查属实，检举者将得到相应奖励，其中，供应商检举者可获长期订单，优先招标等奖励。内部员工（包括离职员工）检举者可得到 500 元至 5000 元奖励。

2022 全年，公司相关渠道未收到关于道德规范有关的检举。

公司制定《检举人保护制度》，详述了对检举人的保护措施，严惩打击报复检举人的行为，保护检举人的合法权益及人身安全。在调查过程中、后期报导及奖励工作中，我们高度保护检举人信息。严禁被检举者以任何形式获取检举者的信息，当检举者或其亲属因检举事件受到人身或安全威胁时，公司将协助其报警，寻求法律援助。

公司对外公示的检举申诉渠道有董事长办公室邮箱、电话及餐厅中设立的员工意见箱。

邮箱：huoxianhui@unifull.com（董事长秘书）

电话：0572-3961786

（四）管理绩效

2022 年指标	数据	备注
全公司受过商业道德培训的员工数量及占比	100%	人均 1 小时
接收的与反腐举报相关事件数	0	
被确认查实的内部贪污腐败事件数量	0	
被确认查实的信息安全事件、商业机密泄漏等关的事件数量	0	
签属保密协议的职工数量及占比	16%	114 人签署，涉及开发部门、业务部门、采购部门以及其它相关的管理层。

九、负责任的采购

可持续采购是本公司实践社会责任的重要举措。本公司基于公平、公正、公开的采购原则，严控采购流程，确保采购质量，不断提升对供应商履行社会责任的要求，并通过多种形式加强与供应商的沟通交流，共同建立健康、绿色、可持续发展的供应链。

（一）合格供应商更新

合格供方名录的更新，今年合格供方新增了嘉德瑞贸易有限公司、物产中大化工集团有限公司，通过新增了 PTA 贸易供方从而降低了采购成本；还新增了苏州同协原化工有限公司了，增加了甲苯的供应商，保障车间生产，降低了断供风险。

外包方变化方面，今年主要新增了湖州南浔旺泰防水工程有限公司、镇江市富来尔制冷工程技术有限公司、浙江奋钧电梯科技有限公司、苏州莱万亿环保科技有限公司、浙江环境监测工程有限公司、宁波富海环保科技有限公司、浙江群发物流有限公司、平顶山鹏彤运输有限责任公司、蚌埠华晟船务有限公司、湖州中耀物流有限公司、青岛益道信国际货运代理有限公司上海分公司。其中南浔旺泰为基建施工单位，富来尔制冷为制冷剂维保单位，苏州莱万亿为废纸回收单位，浙江奋钧为升降机维保单位，浙江环境监测工程有限公司为环境监测单位，宁波富海为危废处理单位，浙江群发、平顶山鹏彤、蚌埠华晟、湖州中耀、青岛益道信为物流单位。

（二）原材料采购

本公司的采购物资范围包括各类化工原料、纤维以及各种备品备件、能源等大宗材料。

2022 年本公司加大了对供应链中有害物质含量的管控。

本公司致力于降低供应链中对环境和人身健康有害物质的含量。本公司要求现有供应商提供 REACH 或 ROSI 检测报告，未进行有害物质检测的，须签订《不使用环境物质证明书》，使得供应商对原料中的有害物质含量进行管控。

报告期内，已有 65 家供应商全部提供了有害物质的检测报告或进行了有害物质含量的书面承诺。

（三）供应商管理

本公司始终严格管理采购流程，优先选择具有可持续发展理念和能力的供应商，并对供应商进行定期现场审核。2022 年，本公司要求所有供应商签订《供应商安全环保协议》、《供应商社会责任承诺书》，该协议和承诺书基于国内和国际法律和社会责任要求而制定，对供应商在环境保护、安全生产责任制、商业道德规范、人权保护、节能减排等方面提出了约定。截至目前，高新和科技所有 A/B 类供应商共 64 家，全部已签订了协议和承诺书。

在对供应商监督过程中，采购部分三步实施监督：

1、对现有供应商进行定期考核；

2、对现有供应商进行现场审核；

3、对供应商进行体系开发。

对供应商的定期考核方面，本年每季度对所有 A/B 类供应商进行定期考核，其中的考核项目包含是否通过了 ISO14001 环境体系认证以及是否违反《供应商安全环保协议》和《供应商社会责任承诺书》的情况。目前共有 22 家供应商获得 ISO14001 环境体系认证所有供应商均未发现违反《供应商安全环保协议》和《供应商社会责任承诺书》的情况。目前参加企业社会责任(CSR)评估供应商占所有供应商总数的 96.88%；参加企业社会责任(CSR)现场审核以及参与改进行动或能力培养的供应商占所有供应商总数的 20.3%。

对供应商的现场审核方面，本年度共对 3 家现有的供应商进行了现场审核抽查，未发现有违反《供应商安全环保协议》和《供应商社会责任承诺书》规定的现象，不存在无视生态环境违规排放污染物和使用童工、强迫工人劳动等行为，现场审核符合率为 100%。并在此协议和承诺书内容外对被现场审核的供应商提出了具体的改进建议，促使其更好地达成可持续供应目标。

在供应商体系开发方面，本公司在 2021 年度的供应商体系开发计划包含潍坊和新昊达纺织有限公司的 ISO14001 环境管理体系认证，该公司最终于去年 8 月完成了体系认证。

（四）人员培训

为更好达成对可持续发展供应链的实现，采购部在上年末以供应商的安环要求和社会责任为培训内容，对采购部和物流部进行了全员培训，参训率 100%。内容主要包含《供应商安全环保协议》和《供应商社会责任承诺书》中所涉及的内容，以及可持续采购的概念、重要性，BSCI 行为守则，供方评价及开发中社会责任和安环状态的具体考虑事项。同时还计划在下年度将可持续采购纳入对采购员的考核，考核内容包括但不限于新供应商的选择必须符合安环及社会责任要求，采购员下单时应尽量避免供应商加班赶工等内容。

十、期望 2023

公司度过了尤夫历史上最灰暗、漫长的 6 年，尤夫也渡过了敢怒不敢言、相对散漫的时光，资产重整让”百废待兴”的尤夫得到新生，因此急需让每一位尤夫对“新尤夫”的认识培训：从思想、行动、管理方式、工作状态。

让我们每一位尤夫人可以再次骄傲地宣告：做尤夫人骄傲，做骄傲的尤夫员工！

公司将建立可量化的内部工程技术、研发人员职称评定、晋升制度，目前公司技术人员内部职称评定、晋升，采用 5~10min 的 PPT 汇报，公司高管层打分，这种形式存在很多主观性、片面性，建议建立量化的、积分制的技术人员评定、晋升制度，并建立工程技术、研发人员职称降级红线，从而有效推动技术人员学习、开拓、创新主动性。

通过全体尤夫人“第三次艰苦创业”，把尤夫股份打造成聚酯工业丝行业全产业链、全生命周期的标杆企业，成为全球产业用纺织品最知名的首选供应商。

十一、意见反馈

亲爱的读者：

您好！感谢您关注《浙江尤夫高新纤维股份有限公司 2022 年可持续发展报告概述》，对于您对这份报告的建议与反馈，我们十分重视。您的建议与意见是我们提高社会责任的重要参考，请您与浙江尤夫一起构建更美好的社会。您可以通过邮寄、电子邮件或电话形式反馈给我们，再次感谢！

我们的联系方式：

联系地址：浙江省浙江湖州市和孚工业园

联系电话：+86-572-2833888

www.unifull.com

bs@unifull.com

您的联系方式：

姓名：

单位名称：

联系电话：

电子邮件：

您对《浙江尤夫高新纤维股份有限公司 2022 年可持续发展报告概述》总体感觉如何：

内容　　5□ 4□ 3□ 2□ 1□

本报告里是否有很重要的问题没有在报告中披露?

_____

本报告中披露的信息是否符合您的预期?

_____

您认为本报告的内容安排及版式设计是否合理?

_____

您对浙江尤夫可持续发展的宝贵建议：

_____